

DOCUMENTO DE TRABAJO



SEMINARIO INTERNACIONAL

TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO EN ORIENTE MEDIO: DESAFÍOS Y OPORTUNIDADES

6

MARZO

09:30 - 13:45 horas



CASA ÁRABE
C/ Alcalá 62
Madrid

DOCUMENTO DE TRABAJO

El objetivo del seminario es profundizar en el **estado actual del derecho al 'Trabajo Decente y Crecimiento Económico'**, así como las metas del **Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 8 en Oriente Medio** en relación con otros derechos económicos, sociales y culturales. Estos incluyen el derecho a un salario justo y equitativo, condiciones de trabajo seguras y saludables, igualdad de oportunidades y no discriminación en el trabajo y protección social.

Concretamente, se ahondará en los casos de **Palestina, Jordania, Libano y Egipto**, prestando especial atención a la población vulnerable (mujeres, jóvenes, refugiados/desplazados, personas con discapacidad y/o personas de ámbito rural).

TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Los ODS de la Agenda 2030 han establecido una base legal y un marco global que incluyen el reconocimiento del Derecho Humano al Trabajo Decente y Crecimiento Económico (ODS 8). Este objetivo específico impulsa a los países a establecer metas concretas para evaluar y mejorar su situación en términos de indicadores universales.

Además, la "Estrategia de Respuesta Conjunta de la Cooperación Española a la Crisis del COVID-19", subraya que la pandemia ha puesto de manifiesto la necesidad de promover el trabajo decente y la creación de empleos sostenibles e inclusivos para contribuir a la recuperación económica y social sostenible en países en desarrollo.

Por otra parte, la nueva "Estrategia de Acción Exterior 2021-2024" se enfoca en alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible, especialmente el ODS 8, impulsando la creación de empleo sostenible, la protección laboral, la educación para mejorar la empleabilidad y la erradicación del trabajo infantil y forzoso a nivel global. Asimismo, prioriza políticas públicas inclusivas, un comercio justo y la cooperación internacional para promover el trabajo decente y el crecimiento económico sostenible.

También el Plan Director de la Cooperación Española 2018-2021, con enfoque en el ODS 8, busca promover el empleo digno y sostenible. Apoya marcos regulatorios laborales, lucha contra el trabajo infantil y promueve un turismo sostenible, generador de empleo en zonas rurales. Se orienta al logro de condiciones

WORKING PAPER

The objective of the seminar is to delve into **the current status of the right to 'Decent Work and Economic Growth'**, as well as the **targets of Sustainable Development Goal (SDG) 8 in the Middle East** in relation to other economic, social and cultural rights. These include the right to fair and just wages, safe and healthy working conditions, equal opportunities and non-discrimination at work, and social protection.

Specifically, the focus will be on **Palestine, Jordan, Lebanon and Egypt**, with special attention to vulnerable populations (women, youth, refugees/displaced persons, people with disabilities and/or people in rural areas).

DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

The SDGs of the 2030 Agenda have established a legal basis and a global framework that includes the recognition of the Human Right to Decent Work and Economic Growth (SDG 8). This specific goal drives countries to set concrete targets to assess and improve their situation in terms of universal indicators.

In addition, the "Joint Response Strategy of the Spanish Cooperation to the COVID-19 Crisis" underlines that the pandemic has highlighted the need to promote decent work and the creation of sustainable and inclusive jobs to contribute to sustainable economic and social recovery in developing countries.

Moreover, the new "External Action Strategy 2021-2024" focuses on achieving the Sustainable Development Goals, especially SDG 8, promoting sustainable job creation, labor protection, education to improve employability and the eradication of child and forced labor globally. It also prioritizes inclusive public policies, fair trade and international cooperation to promote decent work and sustainable economic growth.

The Spanish Cooperation Master Plan 2018-2021, which focuses on SDG 8, also seeks to promote decent and sustainable employment. It supports labor regulatory frameworks, combats child labor and promotes sustainable tourism, which generates employment in rural areas. It focuses on fair labor

laborales justas y la diversificación de ingresos para reducir desigualdades y fomentar el desarrollo económico sostenible.

El crecimiento económico inclusivo y sostenible es clave para generar empleos dignos y mejorar los estándares de vida. Según la ONU, la pandemia de COVID-19 ha provocado una crisis mundial que amenaza con aumentar el desempleo y la inestabilidad financiera, poniendo en riesgo los medios de subsistencia de casi la mitad de la fuerza laboral global. Esta crisis ha agravado aún más las condiciones económicas ya precarias, deteniendo el crecimiento y exponiendo a más personas a la pobreza y a la falta de acceso a recursos básicos.

La Agenda 2030 en su Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 8 propone "Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos". La Organización Internacional del Trabajo (OIT) destaca temas clave, como empleo productivo, desigualdad salarial, protección de derechos laborales, entre otros. Las políticas nacionales, las alianzas internacionales y las colaboraciones entre organizaciones serán fundamentales para el éxito de la Agenda 2030 y la OIT juega un papel clave en su consecución.

El caso de Oriente Medio

El trabajo decente y el crecimiento económico son dos aspectos clave para el desarrollo sostenible en Oriente Medio, una región que afronta desafíos importantes en términos de empleo, productividad y calidad de vida.

En países como Egipto, Palestina, Líbano y Jordania, el panorama laboral presenta obstáculos significativos:

Egipto

- **Desigualdad de género:** En el Informe de Desigualdad de Género (GII) de 2020, Egipto ocupaba el puesto 108 de 162 países. Las mujeres representaban solo el 14,3% de la población activa, y su tasa de desempleo (17,7%) era considerablemente mayor que la de los hombres (6%), especialmente entre los jóvenes.
- **Impacto de la crisis de la COVID-19:** La pandemia ha afectado a sectores clave como el turismo, que representa el 10-15% del PIB y afecta a 2,5 millones (10%) de la población activa. Aunque los ingresos comenzaron a recuperarse en 2021, amenazas como la invasión de Ucrania, la inflación y la pobreza persisten hoy en día, sobre todo en el Alto Egipto.

conditions and income diversification to reduce inequalities and promote sustainable economic development.

Inclusive and sustained economic growth is key to generating decent jobs and improving living standards. According to the UN, the COVID-19 pandemic has triggered a global crisis that threatens to increase unemployment and financial instability, putting the livelihoods of nearly half of the global workforce at risk. This crisis has further exacerbated already precarious economic conditions, stalling growth and exposing more people to poverty and lack of access to basic resources.

Sustainable Development Goal (SDG) 8 of the 2030 Agenda proposes to "Promote inclusive and sustainable economic growth, employment and decent work for all". The International Labor Organization (ILO) highlights key issues such as productive employment, wage inequality, protection of labor rights, among others. National policies, international partnerships and inter-organizational collaborations will be fundamental to the success of the 2030 Agenda and the ILO plays a key role in its achievement.

The case of the Middle East

Decent work and economic growth are two key aspects of sustainable development in the Middle East, which is a region facing significant challenges in terms of employment, productivity and quality of life.

In countries such as Egypt, Palestine, Lebanon and Jordan, the current employment situation presents significant obstacles:

Egypt

- **Gender Inequality:** In the 2020 Gender Inequality Report (GII), Egypt ranked 108th out of 162 countries. Women accounted for only 14.3% of the labor force, and their unemployment rate (17.7%) was considerably higher than that of men (6%), especially among young people.
- **Impact of the COVID-19 crisis:** The pandemic has affected key sectors such as tourism, which accounts for 10-15% of GDP and affects 2.5 million (10%) of the working population. Although incomes started to recover in 2021, threats such as the invasion of Ukraine, inflation and poverty persist today, especially in Upper Egypt.

- Causas estructurales: Explotación insuficiente del turismo cultural y rural, barreras en el acceso a la educación, empleo digno y servicios sociales. Las mujeres se enfrentan a situaciones de violencia, roles reproductivos limitantes o carencia de formación y oportunidades, especialmente en áreas rurales. La juventud migra por falta de oportunidades y los agricultores rurales se ven excluidos de la cadena de valor del turismo.

Palestina

- Situación económica y social: Palestina ocupa el puesto 115 en el Índice de Desarrollo Humano (IDH), con altos niveles de pobreza (29,2% en 2020), inseguridad alimentaria y un déficit comercial notable.
- Desempleo y pérdida de empleo: La tasa de desempleo en 2020 fue del 25,3%, y el conflicto actual en Gaza y algunas zonas de Cisjordania ha llevado a la pérdida estimada de 390.000 puestos de trabajo en el Territorio Palestino Ocupado, generando una disminución significativa de los ingresos laborales diarios.
- Factores adicionales: La vulnerabilidad al cambio climático, la ocupación israelí que restringe el movimiento y el acceso a recursos y el conflicto en curso han exacerbado la situación, especialmente en Gaza, donde el desempleo alcanzó el 46,4% en 2023.
- Desigualdades de género: Las mujeres palestinas se enfrentan a barreras en la participación económica, con una baja representación en el mercado laboral (16-17% en 2020-2021), brechas salariales significativas y exclusión de espacios decisionales.

Líbano

- Profunda crisis económica: La situación de pobreza extrema se ha agravado por la dependencia de inversiones extranjeras y remesas, empeorada por la depreciación de la libra libanesa y una hiperinflación del 192,2% en 2023.
- Consecuencias devastadoras: Más del 50% de la población vive bajo la línea de pobreza, el desempleo ha afectado al 20% de los trabajadores y el 61% de las empresas redujeron empleos en un 43%.
- Impacto en mujeres y desplazados: El desempleo femenino y entre los desplazados sirios es notablemente alto, con tasas del 42% y el 27% respectivamente. Las mujeres están al frente de los hogares, invirtiendo el 75% de sus ingresos en la obtención de alimentos.

- Structural causes: Insufficient exploitation of cultural and rural tourism, barriers in access to education, decent work and social services. Women face situations of violence, limiting reproductive roles or lack of training and opportunities, especially in rural areas. Youth migrate due to lack of opportunities and rural farmers are excluded from the tourism value chain.

Palestine

- Economic and social situation: Palestine ranks 115th on the Human Development Index (HDI), with high levels of poverty (29.2% in 2020), food insecurity and a notable trade deficit.
- Unemployment and job loss: The unemployment rate in 2020 was 25.3%, and the current conflict has led to the loss of an estimated 390,000 jobs in the Occupied Palestinian Territory, generating a significant decrease in daily labor income.
- Additional factors: Vulnerability to climate change, Israeli occupation restricting movement and access to resources, and the ongoing conflict have exacerbated the situation, especially in Gaza, where unemployment reached 46.4% in 2023.
- Gender inequalities: Palestinian women face barriers to economic participation, with low representation in the labor market (16-17% in 2020-2021), significant wage gaps and exclusion from decision-making spaces.

Lebanon

- Deep economic crisis: The situation of extreme poverty has been aggravated by dependence on foreign investments and remittances, worsened by the depreciation of the Lebanese pound and a hyperinflation of 192.2% in 2023.
- Devastating consequences: More than 50% of the population lives below the poverty line, unemployment has affected 20% of workers and 61% of companies reduced jobs by 43%.
- Impact on women and displaced persons: Unemployment among women and displaced Syrians is remarkably high, with rates of 42% and 27% respectively. Women head households, spending 75% of their income on food.
- Social tensions and xenophobia: Tensions between the Lebanese community and displaced Syrians are

- Tensiones sociales y xenofobia: Las tensiones entre la comunidad libanesa y los desplazados sirios aumentan por la competencia laboral y el acceso limitado a derechos y servicios. Esto ha resultado en discursos de odio, violencia y discriminación, especialmente hacia mujeres y niñas.
- Desafíos adicionales: La falta de formación técnica, la explotación laboral, las limitaciones en la movilidad y el acceso a la justicia aumentan las situaciones de vulnerabilidad, especialmente para las mujeres.
- Impacto de la Guerra en Gaza: Según la Organización Internacional para las Migraciones (OIM), desde que estalló el conflicto entre Israel y Hamás, en octubre de 2023, se estima que unas 76.000 personas se han visto obligadas a abandonar sus hogares en el sur del Líbano y desplazarse como consecuencia del deterioro de la situación de seguridad en las zonas fronterizas entre Israel y Líbano.

Jordania

- IDH alto (0,729), aunque se enfrenta a desafíos de pobreza multidimensional.
- Impacto de la crisis de refugiados: La llegada de refugiados sirios ha aumentado la tasa de desempleo en áreas con alta concentración de refugiados, representando el 50% de la fuerza laboral.
- Disparidades urbanas y rurales: Las áreas urbanas concentran la actividad económica, dejando a las zonas rurales marcadas por la pobreza, el desempleo y los servicios deficientes.
- Efectos de la pandemia: La crisis de COVID-19 exacerbó el desempleo, especialmente entre jóvenes, graduados universitarios y mujeres solteras.
- Brechas de género: Aunque hay paridad en años de escolaridad, persiste una gran diferencia en la independencia económica, con mujeres que ingresan solo el 20% de lo que ingresan los hombres.
- Barreras para las mujeres: Normas sociales, barreras legales y preferencias culturales dificultan el acceso de las mujeres al empleo, con tasas de participación laboral significativamente más bajas con respecto a las de los hombres.
- Programas de intervención: Pese a la implementación de programas para promover el empleo y la productividad, incluyendo asesoramiento laboral, formación profesional y apoyo a pymes, la capacidad de intervención de las autoridades nacionales en este sentido es limitada.
- Desafíos en igualdad de género: La legislación es deficiente en la incorporación efectiva de mujeres en

increasing due to labor competition and limited access to rights and services. This has led to the emergence of hate speech, violence and discrimination, especially towards women and girls.

- Additional challenges: Lack of skills training, labor exploitation, limited mobility and access to justice increase vulnerability, especially for women.
- Impact of the war in Gaza: According to the International Organization for Migration (IOM), since the outbreak of the conflict between Israel and Hamas in October 2023, an estimated 76,000 people have been forced to leave their homes in southern Lebanon and become displaced as a result of the deteriorating security situation in the border areas between Israel and Lebanon.

Jordan

- High HDI (0.729), although it faces multidimensional poverty challenges.
- Impact of the refugee crisis: The arrival of Syrian refugees has increased the unemployment rate in areas with a high concentration of refugees, representing 50% of the labor force.
- Urban and rural inequalities: Urban areas concentrate economic activity, leaving rural areas are marked by poverty, unemployment and poor services.
- Pandemic effects: The COVID-19 crisis aggravated unemployment situation, especially among young people, undergraduates and single women.
- Gender gaps: Although there is parity in years of schooling, there is still a large gap in terms of economic independence, with women earning only 20% of what men earn.
- Barriers for women: Social rules, legal barriers and cultural preferences difficult women's access to employment, with labor participation rates significantly lower than those of men.
- Intervention programs: Despite the implementation of programs to promote employment and productivity, including employment advice, professional training and support for SMEs, the capacity of national authorities to intervene in this regard is limited.
- Challenges in gender equality: Legislation is deficient in the effective incorporation of women in equal opportunities, with high rates of cultural inequality that limit real advances in gender equality.

igualdad, con altos índices de desigualdad cultural que limitan los avances reales en igualdad de género.

Promoción del crecimiento económico y el trabajo decente en las áreas geográficas de estudio

Se ha seleccionado esta temática para el seminario internacional por diversas razones:

- La Fundación Promoción Social (FPS) tiene una **larga experiencia de trabajo en Oriente Medio**: 134 intervenciones desarrolladas desde 1993, con una inversión total de 93 millones de euros (72 millones de euros de subvención).
- La **implantación de FPS en las áreas geográficas que son objeto de estudio**: En Palestina, la Fundación está activa desde 1995, habiendo desarrollado 67 intervenciones de cooperación con 39,1 millones de euros de subvención; en Jordania empezó a trabajar en 1994, habiendo ejecutado 16 intervenciones de cooperación con 6,8 millones de euros de subvención; en Egipto, inició su trabajo en 2006 y ha ejecutado 7 intervenciones de cooperación con una ayuda de 5,1 millones de euros; en Líbano, la Fundación está activa desde 1993, habiendo ejecutado 50 proyectos con 19,4 millones de euros de subvención.

Esta implantación conlleva una red consolidada de socios locales, instituciones académicas, autoridades locales y los más diversos actores que pueden aportar sus conocimientos y experiencias al tema objeto de estudio.

- La **experiencia de trabajo en el sector del desarrollo económico y trabajo decente**: La Fundación trabaja por promover medios de vida y empoderamiento económico, facilitando el acceso a empleo digno como un derecho humano fundamental. Con énfasis en el emprendimiento y alineado con el ODS 8, ha llevado a cabo 136 iniciativas desde 1993 en África, Asia y América Latina, invirtiendo un total de 44 millones de euros, 31 de los cuales provienen de subvenciones. Concretamente, en Oriente Medio, la actividad de FPS se centra en la formación profesional, la empleabilidad, el emprendimiento y el acceso a recursos económicos para mujeres, impulsando su participación en la sociedad y contribuyendo al desarrollo sostenible.

El acceso a servicios financieros, especialmente microfinanzas orientadas al empleo, es también una línea de trabajo en la que la Fundación cuenta con amplia experiencia, con 21 intervenciones realizadas y un presupuesto total de 6,9 millones de euros, 10 de ellas en la región de Oriente Medio.

Promotion of economic growth and decent work in the geographic areas of study

This topic has been selected for the international seminar for several reasons:

- The Social Promotion Foundation (FPS) has a **long experience of working in the Middle East**: 134 interventions developed since 1993, with a total investment of 93 million euros (72 million euros grant).
- The **implementation of FPS in the geographical areas under study**: In Palestine, the Foundation has been active since 1995, having developed 67 cooperation interventions with a grant of 39.1 million euros. It started working in Jordan in 1994, having implemented 16 cooperation interventions with a grant of 6.8 million euros. In Egypt, FPS started working in 1996 and has implemented 7 cooperation interventions with a grant of 5.1 million euros. In Lebanon, the Foundation has been active since 1993, having implemented 50 projects with a grant of 19.4 million euros.

This implementation involves a consolidated network of local partners, academic institutions, local authorities and the most diverse actors who can contribute their knowledge and experience to the subject under study.

- **Experience working in the economic development and decent work sector**: The Foundation focuses on promoting livelihoods and economic empowerment, facilitating access to decent work as a fundamental human right. With an emphasis on entrepreneurship and aligned with SDG 8, it has carried out 136 initiatives since 1993 in Africa, Asia and Latin America, investing a total of €44 million, 31 of which came from grants. Specifically, in the Middle East, the activity of FPS is focused on professional training, employability, entrepreneurship and access to economic resources for women, boosting their participation in society and contributing to sustainable development.

Access to financial services, especially employment-oriented microfinance, is also a line of work in which the Foundation has extensive experience, with 21 interventions carried out and a total budget of 6.9 million euros, 10 of them in the Middle East region. Recently, specific projects have been developed in Palestine, Jordan and Egypt, focusing on youth entrepreneurship, the inclusion of women in productive sectors such as tourism and textile

Recientemente, se han desarrollado proyectos específicos en Palestina, Jordania y Egipto, enfocados en el emprendimiento juvenil, la inclusión de mujeres en sectores productivos como el turismo y la producción textil, además de ofrecer acceso a financiación. Estos proyectos consolidan su enfoque en el trabajo decente, la creación de empleo y el desarrollo económico equitativo.

Destacan tres convenios de cooperación financiados por la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) en Egipto, Líbano y Palestina, con una subvención total de 9 millones de euros. Estos convenios refuerzan la labor de FPS en Medio Oriente con el fin de promover el derecho al trabajo decente y el crecimiento económico igualitario.

OBJETIVOS DEL SEMINARIO

El **objetivo general** del seminario es contribuir al conocimiento sobre el derecho humano al trabajo decente y el crecimiento económico y las metas del ODS 8, así como su estado actual en Oriente Medio, a través del diálogo con los principales actores involucrados (administraciones públicas, organizaciones de la sociedad civil, organizaciones internacionales, sector educativo y sector privado empresarial).

El **objetivo específico** es dar a conocer, por una parte, la labor realizada por la Cooperación Española a favor del trabajo decente y el crecimiento económico en Líbano, Palestina, Jordania y Egipto; por otra, presentar el poder transformador del ODS 8 en la vida de las personas más vulnerables de estos mismos países (mujeres, jóvenes, refugiados/desplazados, personas con discapacidad y/o personas de ámbito rural) gracias a intervenciones de cooperación al desarrollo que promueven el desarrollo sostenible y la justicia social.

El seminario busca:

- **Incrementar la concienciación** entre los actores involucrados y la ciudadanía en general sobre el poder transformador de la cooperación española en la vida de las personas más vulnerables (mujeres, jóvenes, refugiados/desplazados y personas con discapacidad y personas de ámbito rural) de Oriente Medio (Palestina, Jordania, Egipto y Líbano) en relación a la promoción del desarrollo económico sostenible, inclusivo y equitativo, y la mejora de las condiciones laborales y de empleo para todas las personas, como elemento clave para la estabilidad y la prosperidad de la región.

production, in addition to offering access to financing. These projects consolidate its focus on decent work, job creation and equitable economic development.

Three cooperation convenios financed by the Spanish Agency for International Development Cooperation (AECID) in Egypt, Lebanon and Palestine stand out, with a total grant of 9 million euros. These agreements reinforce FPS's work in the Middle East to promote the right to decent work and egalitarian economic growth.

OBJECTIVES OF THE SEMINAR

The **overall objective** of the seminar is to contribute to the knowledge on the human right to decent work and economic growth and the SDG 8 targets, as well as their current status in the Middle East, through dialogue with the main actors involved (public administrations, civil society organisations, international organisations, the education sector and the private business sector).

The **specific objective** is to showcase, on the one hand, the work carried out by Spanish Cooperation in favor of decent work and economic growth in Lebanon, Palestine, Jordan and Egypt; on the other hand, to present the transformative power of SDG 8 in the lives of the most vulnerable people in these same countries (women, youth, refugees/displaced people, people with disabilities and/or people in rural areas) thanks to development cooperation interventions that promote sustainable development and social justice.

The seminar seeks:

- **To rise awareness** among stakeholders and the general public about the transformative power of Spanish cooperation in the most vulnerable people lives (women, youth, refugees/displaced and disabled people and rural people) in the Middle East (Palestine, Jordan, Egypt and Lebanon) in relation to the promotion of sustainable, inclusive and equitable economic development and the improvement of working and employment conditions for all people, as a key element for the stability and prosperity of the region.

- **Presentar buenas prácticas** de la cooperación internacional a favor del trabajo decente y el crecimiento económico sostenible, impulsadas por organismos internacionales, agencias de desarrollo, entidades locales públicas, sector privado y organizaciones de la sociedad civil, que contribuyen a la reducción de la pobreza y la desigualdad. Esto a su vez puede contribuir a reducir la inestabilidad política y social en la región mediante la promoción de políticas y acuerdos comerciales justos y la cooperación internacional para el desarrollo sostenible.
- **Generar perspectivas críticas** que cuestionen prácticas sociales, roles y estereotipos que contribuyan a la discriminación de las mujeres, jóvenes y personas con discapacidad, de ámbito rural y/o refugiadas, con el objetivo de mejorar sus condiciones laborales y de empleo.
- **Exponer las desigualdades de género** como parte de la raíz que menoscaban el ejercicio y acceso a derechos en igualdad de condiciones y que impiden el desarrollo de una paz social justa.

ESTRUCTURA DEL SEMINARIO

El seminario constará de una sesión de apertura, una conferencia inaugural, dos sesiones, un debate general y, finalmente, unas palabras de clausura.

La primera sesión abordará el estado actual de implementación y alcance del ODS 8 en Egipto y Palestina. La segunda sesión se centrará en el caso de Jordania y Líbano.

Las intervenciones no excederán los 15 minutos por ponente.

Terminadas las tres ponencias por cada sesión, se realizará un debate general con el público.

FECHA Y LUGAR

Miércoles, 6 de marzo de 2024, de 09.30h. a 13.45h.

Casa Árabe (C/ Alcalá 62 - Madrid, España)

IDIOMAS

Inglés y español serán los idiomas oficiales del seminario.

ACERCA DE FUNDACIÓN PROMOCIÓN SOCIAL

Fundación Promoción Social es una organización no gubernamental sin fines de lucro creada en 1987 con el

- **To present good practices** of international cooperation in favour of decent work and sustainable economic growth, driven by international organisations, development agencies, local public entities, the private sector and civil society organisations, which contribute to the reduction of poverty and inequality. This can also contribute to reducing political and social instability in the region by promoting fair trade policies and agreements and international cooperation for sustainable development.
- **To generate critical perspectives** that question social practices, roles and stereotypes that contribute to the discrimination of women, youth and people with disabilities, rural and/or refugees, with the objective of improving their working and employment conditions.
- **Expose gender inequalities** as part of the root causes that undermine the exercise and access to rights on equal terms and that also impede the development of a just social peace.

SEMINAR STRUCTURE

The seminar will consist of an opening session, an inaugural conference, two sessions, a general debate and finally some closing remarks.

The first session will address the current status of implementation and scope of SDG 8 in Egypt and Palestine. The second session will focus on the case of Jordan and Lebanon.

Presentations will not exceed 15 minutes per speaker.

At the end of the three presentations for each session, a general discussion will be held with the audience.

DATE AND PLACE

Wednesday, March 6, 2024, from 9:30 a.m. to 1:45 p.m.

Casa Árabe (Alcalá 62 - Madrid, Spain)

LANGUAGES

English and Spanish will be the official languages of the seminar.

ABOUT SOCIAL PROMOTION FOUNDATION

Social Promotion Foundation is a non-governmental, non-profit organisation created in 1987 with the aim of

objetivo de contribuir al desarrollo humano, la paz y la estabilidad social. Su primera área de intervención es Oriente Medio, donde FPS comenzó a trabajar en 1993. Posteriormente, extendió sus proyectos a África, Asia y América. Hoy, la Fundación trabaja en 42 países en 4 continentes y se ha centrado en la educación, el desarrollo rural y la gestión del agua, el empoderamiento de las mujeres y la creación de empleo.

CONTACTO

Lucía García Gilabert
Fundación Promoción Social
C/ Huertas 71, 5ºD
28014 Madrid (España)
Tel.: + 34 91 344 01 76
l.garcia@promocionsocial.org

contributing to human development, peace and social stability. Its first area of intervention is the Middle East, where FPS started working in 1993. Subsequently, Social Promotion Foundation extended its projects to Africa, Asia and America. Today, the Foundation works in 42 countries on 4 continents and has focused on education, rural development and water management, women's empowerment and job creation.

CONTACT

Lucía García Gilabert
Social Promotion Foundation
C/ Huertas 71, 5ºD
28014 Madrid (Spain)
Tel.: + 34 91 344 01 76
l.garcia@promocionsocial.org