
Evaluación final externa

AECID 21-PRYC-000722

“Mujeres vulnerables de 5 gobernaciones de A. Egipto empoderadas económica y socialmente asumen posiciones de liderazgo en espacios públicos

(15 febrero 2022 – 31 marzo 2024)

INFORME FINAL

Preparado por:

Dr. Issam EL-ADAWI

Dr. Taissir Hosam ELDIN

Dr. Mona Ibrahim SHADI

Dr. Magued Helmy SHEHATA

Ms. Marwa Abdel-Fattah HUSSEIN

Ms. Batoul EL-ADAWI

Septiembre 2024

Contenido

Lista de Tablas.....	3
Lista de Figuras	4
introducción	5
Acrónimos y abreviaturas	6
Resumen ejecutivo	7
1. Antecedentes e introducción	10
1.1 Introducción:.....	10
1.2 Antecedentes del proyecto	10
1.3 Finalidad de la evaluación externa final.....	14
2. Metodología de la Evaluación Externa Final.....	15
2.1 Enfoque.....	15
2.2 Ámbito de aplicación	15
2.3 Preguntas de evaluación	16
2.4 Recopilación y análisis de datos	16
2.4 Riesgos y limitaciones	19
3. Conclusiones y recomendaciones de la evaluación.....	20
3.1 Pertinencia y coherencia	20
Hallazgos de pertinencia y coherencia.....	20
Recomendaciones sobre pertinencia y coherencia.....	21
3.2 Eficacia	21
Hallazgos de efectividad	22
Recomendaciones de eficacia	31
3.3 Eficiencia y uso de recursos.....	32
Recomendaciones de eficiencia y uso de recursos	40
3.4 Impacto.....	41
Hallazgos de impacto.....	41
Recomendaciones de impacto	43
3.5 Sostenibilidad / Viabilidad	44
Sustainability / Viability Findings	44
Recomendaciones de Sostenibilidad / Viabilidad.....	47
3.6 Innovación.....	48
Hallazgos de innovación	48
Recomendaciones de innovación	51
3.7 Igualdad de género	52
Hallazgos sobre la igualdad de género.....	52
Recomendaciones en materia de igualdad de género	53
3.8 Asociaciones y colaboración.....	54

Hallazgos de asociaciones y colaboraciones	54
Recomendaciones de Alianzas y Colaboración.....	55
4. CONCLUSIÓN	55
5. LECCIONES APRENDIDAS	57
Anexos:	59
Anexo (1): Matriz de Evaluación Final	59
Anexo (2): Lista de entrevistados	59
Anexo (3): Herramientas de Recolección de Datos para la Evaluación Final	59
Anexo (4): Miembros del Equipo de Evaluación Final.....	59
Anexo (5): Términos de Referencia de la Evaluación Final	59
Anexo (6): Presentación de Resultados Primarios en PowerPoint.....	59
Anexo (7): Casos de éxito seleccionados.....	59
Anexo (8): Lista de documentos de revisión documental	59
Anexo (9): Glosario de definiciones.....	59
Anexo (10): Manuales y materiales de capacitación	59

LISTA DE TABLAS

Number	Table	Page
Tabla (1)	Participantes en Discusiones de Grupos Focales	16
Tabla (2)	Entrevistas en profundidad Participantes	16
Tabla (3)	Beneficiarios de Programas de Capacitación	20
Tabla (4)	Logros de los Indicadores del Proyecto	21
Tabla (5)	Formación impartida en costura, moda y diseño de productos	23
Tabla (6)	Número de beneficiarios en las gobernaciones de Menya y Assiut	24
Tabla (7)	Número de jóvenes beneficiados de las sesiones de sensibilización en las escuelas	27
Tabla (8)	Comparación del tipo de cambio del euro entre los pagos iniciales y finales de la financiación	30
Tabla (9)	Número de préstamos concedidos en las tres provincias	32
Tabla (10)	Beneficiarios recibieron máquinas de coser	35

LISTA DE FIGURAS

Number	Figure	Page
Figura (1)	Logros del objetivo del proyecto frente a lo planificado	23
Figura (2)	Número total de mujeres y niñas que se beneficiaron de la formación en Assiut y Menya	24
Figura (3)	Beneficiarios de Programas de Capacitación	25
Figura (4)	Número de beneficiarios del Programa de Emprendimiento en Minia	25
Figura (5)	Número de beneficiarios del programa de emprendimiento en Sohag, Qena y Luxor	26
Figura (6)	Número de jóvenes beneficiados de las sesiones de sensibilización	27
Figura (7)	Número de equipos de AUEED capacitados en género, liderazgo y educación cívica	28
Figura (8)	Presupuesto del proyecto	31

INTRODUCCIÓN

Este informe presenta un análisis exhaustivo y minucioso de la Evaluación Final (FE) del proyecto, titulada "Mujeres vulnerables de 5 gobernaciones de Alto Egipto empoderadas económica y socialmente asumen posiciones de liderazgo en espacios públicos". La iniciativa es una alianza estratégica entre la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID), la Fundación Promoción Social (FPS), la Asociación del Alto Egipto para la Educación y el Desarrollo (AUEED) y la Fundación Mainel. La evaluación examina críticamente los resultados reales del proyecto, con un resumen ejecutivo que proporciona una breve descripción de las principales conclusiones y recomendaciones.

La evaluación fue realizada por el Equipo de Evaluación Final (FET), un grupo de profesionales experimentados con una amplia gama de conocimientos. El FET introdujo criterios adicionales, como Innovación, Género y Alianzas, para enriquecer el marco de evaluación descrito en los Términos de Referencia (TdR). Al incorporar estas perspectivas adicionales, la evaluación tuvo como objetivo ofrecer una comprensión más profunda del desempeño general del proyecto, los enfoques innovadores, la inclusión de género, la generación de conocimientos y la fuerza de sus esfuerzos de colaboración.

El análisis exhaustivo de los logros del proyecto, guiado por el objetivo general del proyecto, el objetivo específico y tres resultados distintos, garantiza una comprensión profunda del rendimiento del proyecto. Los autores del informe han hecho especial hincapié en la evaluación del grado de cumplimiento de estos objetivos y resultados, proporcionando una evaluación exhaustiva y detallada. Esto implicó examinar meticulosamente los resultados del proyecto, identificar los hallazgos clave y formular recomendaciones prácticas. El informe también destaca las lecciones aprendidas a lo largo del ciclo de vida del proyecto, ofreciendo información valiosa para futuras iniciativas. El análisis exhaustivo tranquiliza a las partes interesadas sobre la minuciosidad de la evaluación, lo que facilita la toma de decisiones informadas y la planificación estratégica. Además, **se adjuntan diez anexos** para más información e ilustraciones, a saber:

[Anexo \(1\):](#) Matriz de Evaluación Final

[Anexo \(2\):](#) Listas de entrevistados

[Anexo \(3\):](#) Herramientas de Recolección de Datos para la Evaluación Final

[Anexo \(4\):](#) Miembros del Equipo de Evaluación Final

[Anexo \(5\):](#) Términos de Referencia de la Evaluación Final

[Anexo \(6\):](#) Presentación de Resultados Primarios en PowerPoint

[Anexo \(7\):](#) Casos de éxito seleccionados

[Anexo \(8\):](#) Lista de documentos de revisión documental

[Anexo \(9\):](#) Glosario de definiciones

[Anexo \(10\):](#) Manuales y materiales de capacitación

El FET extiende su más sincero agradecimiento a todas las partes cuya cooperación y apoyo hicieron posible esta evaluación. Agradecemos sinceramente al Sr. Giacomo Crescenzi, Jefe de Misión en Egipto de la Fundación Promoción Social, por su apoyo inquebrantable y su provisión de recursos secundarios, materiales e información críticos. Su capacidad de respuesta a todas las comunicaciones fue invaluable. También agradecemos sinceramente al Sr. Ramy Yousef Sadek, Gerente de Proyecto de AUEED, por su comprensión y apoyo durante todo el proceso de FE, la meticulosa recopilación de datos y la organización del trabajo de campo. Además, agradecemos a la Sra. Dina Raouf, Directora Adjunta de AUEED, a la Sra. Hanaa Fakher, Gerente de Programas de AUEED, y al Sr. Emad Gerges, Coordinador General de AUEED M&E, por sus valiosos aportes y conocimientos, que enriquecieron enormemente el proceso de

evaluación externa final. Sus contribuciones han sido fundamentales para el éxito de esta evaluación, y agradecemos sinceramente sus esfuerzos.

ACRÓNIMOS Y ABREVIATURAS

AECID	Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo
AUEED	Association of Upper Egypt for Education and Development
DAC	Comité de Asistencia para el Desarrollo
DO	Observación directa
DR	Revisión documental
EGP	Libra egipcia
FEE	Evaluación Externa Final
FET	Equipo de Evaluación Final
FGD	Discusión de Grupos Focales
FPS	Fundación Promoción Social (<i><u>Social Promotion Foundation</u></i>)
IDI	Entrevista en profundidad
M&E	Seguimiento y evaluación
MOSS	Ministerio de Solidaridad Social
NCCM	Consejo Nacional para la Infancia y la Maternidad
NGOs	Organizaciones no gubernamentales
ODS	Objetivos De Desarrollo Sostenible (<i><u>Sustainable Development Goals</u></i>)
OECD	Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos
OTC	Oficinas Técnicas de Cooperación (<i><u>Technical Cooperation Office</u></i>)
PDF	Portable Document Format
RBM	Gestión basada en los resultados
RH	Titulares de derechos
SDGs	Objetivos de Desarrollo Sostenible
TOC	Teoría del cambio
ToR	Términos de Referencia

RESUMEN EJECUTIVO

Antecedentes y objetivos del proyecto

El proyecto 'Mujeres vulnerables de 5 gobernaciones de A. Egipto empoderadas económica y socialmente asumen posiciones de liderazgo en espacios públicos' es una ambiciosa iniciativa ejecutada por una alianza estratégica entre AECID, FPS, AUEED y Fundación Mainel. El objetivo general del proyecto era facilitar el empoderamiento económico y social de las mujeres vulnerables en todo el Alto Egipto, dotándolas de las habilidades, los recursos y las capacidades de liderazgo necesarios para mejorar significativamente su estatus socioeconómico y participar activamente en la vida pública.

La teoría del cambio del proyecto se basaba en la premisa de mitigar la vulnerabilidad económica de los grupos marginados proporcionándoles entornos seguros, herramientas esenciales, formación específica y acceso al microcrédito. Estas intervenciones se diseñaron para permitir a los participantes asegurar medios de vida sostenibles a través del trabajo decente, fomentando así la independencia económica a largo plazo y la inclusión social. El objetivo general del proyecto era catalizar el empoderamiento económico y social de las mujeres vulnerables en el Alto Egipto. Específicamente, el proyecto tenía como objetivo mejorar las habilidades profesionales, aumentar las oportunidades de generación de ingresos a través de iniciativas comerciales y cultivar cualidades de liderazgo entre los beneficiarios más prometedores.

Metodología

El FET adoptó un enfoque integral y metodológicamente riguroso para evaluar los resultados del proyecto. El marco de evaluación integró métodos de investigación cualitativos y cuantitativos, que abarcaron el trabajo de campo en las gobernaciones de Menya, Assiut, Sohag y Luxor. El proceso de evaluación incluyó un total de 13 Grupos Focales de Discusión (FGD, por sus siglas en inglés) con 127 personas de diversos orígenes, incluidos beneficiarios del proyecto y partes interesadas, 16 Entrevistas en Profundidad (IDI, por sus siglas en inglés) y una revisión meticulosa de fuentes de datos secundarias.

La evaluación también examinó críticamente el diseño, la implementación y los resultados del proyecto en relación con los objetivos establecidos. Los datos cuantitativos se analizaron estadísticamente para medir el grado de logro de los resultados, mientras que los datos cualitativos se sometieron a un análisis temático para capturar ideas matizadas sobre las experiencias de las partes interesadas y el impacto del proyecto en relación con los ocho criterios de evaluación: **Pertinencia, Efectividad, Eficiencia, Impacto y Sostenibilidad**. El FET agregó los criterios de **Innovación, Género y Alianzas**. El FET garantizó que todas las actividades de evaluación se llevaran a cabo de acuerdo con estrictos estándares éticos, priorizando la dignidad, confidencialidad y seguridad de todos los encuestados.

Hallazgos clave

La evaluación del proyecto se basó en ocho criterios integrales: Relevancia, Efectividad, Eficiencia, Impacto y Sostenibilidad. El FET también incluyó Innovación, Alianzas y Género para proporcionar una comprensión detallada del desempeño y el impacto del proyecto.

- **Pertinencia y coherencia:** El proyecto fue excepcionalmente pertinente y abordó eficazmente las necesidades específicas de las mujeres vulnerables del Alto Egipto. Se alineó estratégicamente con las prioridades de los socios ejecutores, las políticas nacionales de desarrollo y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Esta alineación garantizó que las intervenciones del proyecto se integraran de manera oportuna y estratégica con los esfuerzos en curso para promover la igualdad

de género y el empoderamiento económico.

- **Eficacia:** El proyecto superó sus objetivos iniciales, demostrando altos niveles de efectividad. Un total de 486 mujeres y niñas recibieron formación en costura y diseño de moda, superando con creces el objetivo original de 110 participantes. Además, el proyecto apoyó con éxito la creación de 82 startups, el 99% de las cuales estaban lideradas por mujeres. Estos logros subrayan el éxito del proyecto en el fomento de oportunidades económicas sostenibles y la mejora de la situación socioeconómica de sus beneficiarios, lo que infunde optimismo sobre su impacto a largo plazo.
- **Eficiencia y utilización de recursos:** El proyecto se ejecutó con una eficiencia encomiable, logrando sus objetivos dentro del presupuesto asignado. A pesar de enfrentar desafíos como la rotación de personal, el proyecto gestionó sus recursos financieros y humanos de manera efectiva. Los ajustes presupuestarios se hicieron juiciosamente en respuesta a las fluctuaciones del tipo de cambio, asegurando que se mantuviera la integridad financiera del proyecto e infundiendo confianza en su gestión financiera.
- **Impacto:** El proyecto impactó profunda y positivamente a los beneficiarios. Aumentó significativamente su confianza en sí mismos, ya que podían contribuir a los ingresos de sus familias y asumir roles de liderazgo en sus comunidades. La independencia económica obtenida a través de las intervenciones del proyecto se evidenció en la mejora de las condiciones de vida de los beneficiarios y en su capacidad para mantener a sus familias. La condición social de los beneficiarios también experimentó una notable mejora, ya que ahora se les consideraba empresarios y líderes comunitarios de éxito. Las habilidades y conocimientos impartidos a través de los programas de capacitación permitieron a las mujeres mejorar significativamente sus condiciones de vida, apoyar a sus familias y contribuir a sus comunidades. Además, se mejoró notablemente la calidad de los productos desarrollados por jóvenes empresarios, lo que facilitó un mejor acceso a los mercados y una mayor generación de ingresos.
- **Sostenibilidad:** El enfoque del proyecto en la construcción de estructuras comunitarias sólidas, como grupos de producción y redes de mujeres emprendedoras, reforzó la sostenibilidad de sus resultados. Sin embargo, persisten desafíos para formalizar estos grupos y garantizar la sostenibilidad financiera a largo plazo. El enfoque del proyecto para el desarrollo de capacidades fue particularmente notable, ya que garantizó que las habilidades y conocimientos impartidos a los beneficiarios continuaran beneficiándolos más allá del ciclo de vida del proyecto.
- **Innovación:** Los enfoques innovadores del proyecto incluyeron el establecimiento de talleres, iniciativas de reciclaje y estrategias de marketing digital. Estas innovaciones demostraron la capacidad del proyecto para impulsar un cambio significativo y sentar un precedente para futuras iniciativas. El proyecto también puso a prueba actividades dentro de escuelas paralelas, proporcionando habilidades técnicas a los estudiantes e involucrando a sus familiares, promoviendo así el aprendizaje y la colaboración intergeneracional.
- **Género:** El proyecto desafió eficazmente las normas tradicionales a través de enfoques sensibles al género, empoderando a las mujeres y promoviendo la igualdad de género. Estos enfoques condujeron a un aumento de los ingresos, una reducción de las cargas económicas y una mejora de la condición social de los beneficiarios. El éxito del proyecto en este ámbito pone de manifiesto su importante impacto en la transformación social y debería inspirar nuevas iniciativas en esta dirección.
- **Asociación y colaboración:** Las asociaciones estratégicas y efectivas mejoraron significativamente el éxito del proyecto. Las colaboraciones con el Centro de Diseño y Moda y NCW proporcionaron

apoyo técnico y social, mejorando la calidad del producto y abordando problemas sociales críticos. La creación de redes con MOSS permitió la participación en exposiciones ministeriales, con planes para futuras activaciones. La asociación armonizada entre FPS y AUEED, marcada por la flexibilidad y el profesionalismo, tuvo un profundo impacto en los beneficiarios: las respuestas de apoyo de los socios, especialmente de la AECID, permitieron una gestión eficiente del proyecto. La experiencia y la capacidad de la AUEED en las gobernaciones seleccionadas garantizaron una implementación fluida y relaciones sólidas con los beneficiarios.

Recomendaciones clave

1. Fortalecer la colaboración gubernamental: Se recomienda que se realicen nuevas mejoras en la colaboración y coordinación con las entidades gubernamentales para alinear las actividades del proyecto con las estrategias nacionales de desarrollo y garantizar un enfoque más integrado para lograr sus objetivos.
2. Formalizar las redes empresariales: El registro de la iniciativa de Mujeres Emprendedoras de Egipto debe acelerarse para crear una plataforma formal para el intercambio de experiencias, el intercambio de mejores prácticas y la defensa colectiva.
3. Desarrollar Centros Comunitarios de Incubación: Establecer centros comunitarios que sirvan como centros de incubación para emprendedores y startups, particularmente dirigidos por mujeres. Estos centros deben ofrecer servicios de apoyo integrales, que incluyan tutoría, capacitación y acceso a recursos financieros y no financieros.
4. Ampliar la cobertura de los servicios: Considerar la posibilidad de ampliar el alcance de los servicios financieros y no financieros para abarcar otros distritos dentro de las gobernaciones seleccionadas. Esta expansión permitirá que más mujeres se beneficien de los recursos del proyecto, amplificando así su impacto.
5. Mejorar el seguimiento y la evaluación: Designar a un oficial de seguimiento y evaluación específico para fortalecer el marco de seguimiento y evaluación del proyecto. Esta función debe centrarse en mejorar los procesos de recopilación de datos, análisis e informes para garantizar que los resultados del proyecto se midan y documenten con precisión.
6. Desarrollar un Plan Estratégico de Marketing: Implementar una estrategia integral de marketing y comunicación para mejorar la visibilidad de las actividades y resultados del proyecto. Esta estrategia debe aprovechar varios canales de comunicación para aumentar la participación de las partes interesadas y promover el éxito del proyecto.
7. Establecer Espacios Comunitarios Sostenibles: Crear espacios comunitarios sostenibles que brinden actividades de apoyo continuas en las comunidades marginadas. Estos espacios deben ofrecer oportunidades continuas de formación, mentoría y networking para garantizar la sostenibilidad a largo plazo del impacto del proyecto.

Conclusión

En conclusión, el proyecto logró con éxito sus objetivos, logrando resultados positivos significativos para las mujeres y las comunidades beneficiarias en el Alto Egipto. En la evaluación se pone de relieve la importancia crítica de seguir prestando apoyo y ampliando iniciativas similares para garantizar que los beneficios se mantengan y amplíen. La implementación de las recomendaciones de este informe mejorará el impacto a largo plazo del proyecto y garantizará el empoderamiento continuo de las mujeres vulnerables de la región.

1. ANTECEDENTES E INTRODUCCIÓN

1.1 INTRODUCCIÓN:

El empoderamiento económico y social de las mujeres es ampliamente reconocido como el que tiene el impacto más transformador en sus vidas. Permite a las mujeres tomar decisiones autónomas, participar en decisiones familiares estratégicas y mejorar significativamente su poder de negociación dentro de sus familias y comunidades. El empoderamiento brinda a las mujeres la libertad de dejar las relaciones abusivas y buscar alternativas más saludables. Además, las contribuciones financieras de la mujer a los ingresos familiares aumentan su participación en los procesos de adopción de decisiones relacionados con la maternidad y el cuidado de los hijos, elevando así su estatus dentro de la familia y la sociedad.

La participación en el mercado laboral permite a las mujeres influir directamente en el bienestar de sus familias. Las mujeres trabajadoras a menudo destinan una parte sustancial de sus ingresos a la educación, la salud y la mejora general de los medios de vida de sus hijos. Este apoyo financiero no sólo fomenta el desarrollo y la estabilidad de la familia, sino que también refuerza la posición social de la mujer. Como resultado, las familias se benefician de los ingresos adicionales que proporciona el trabajo de las mujeres, logrando una mayor estabilidad financiera. Las mujeres socialmente empoderadas pueden cuidar mejor de sus familias y participar más activamente en las decisiones familiares estratégicas, lo que conduce a mejores resultados para todo el hogar.

1.2 ANTECEDENTES DEL PROYECTO

1.2.1 Teoría del cambio del proyecto

La teoría del cambio del proyecto se basa en reducir la vulnerabilidad económica de los grupos empobrecidos, proporcionándoles espacios seguros, herramientas, capacitación y crédito que les permitan generar recursos a través del trabajo decente.

1.2.2 Objetivos del proyecto

Objetivo General:

Promovido el empoderamiento económico y social de mujeres en vulnerabilidad en el Alto Egipto.

Objetivo Específico:

Mujeres vulnerables de 5 gobernaciones capacitadas y con recursos para acceder a la vida pública

1.2.3 Resultados esperados, indicadores, grupos destinatarios y ubicaciones del proyecto

Resultados del proyecto:

El proyecto tiene tres resultados principales:

Resultado 1: Instaladas competencias profesionales que mejoran las oportunidades socioeconómicas de mujeres

Resultado 2: TD incrementan sus oportunidades de generación de ingresos con iniciativas empresariales

Resultado 3: Jóvenes emprendedoras empoderadas para el liderazgo crean redes de promoción empresarial y social

Indicadores del proyecto

Indicadores Específicos del Proyecto:

IOV.1. 60 nuevas microempresas sostenibles en Alto Egipto, en todos los sectores.

IOV2. El 80% de las nuevas microempresas están dirigidas por mujeres.

IOV3. 1 grupo de producción vinculado a sastrería en Menya

IOV4. 1 red sostenible de mujeres emprendedoras en Sohag, Luxor, Qena y Assiut.

Indicadores del resultado 1:

- IOV1. El 90% de las 110 TD adquieren /mejoran sus habilidades para producir con buena calidad.
- IOV2. El 18% de 110 TD que participan en la capacitación solicitan formación en emprendimiento.
- IOV3. El 18% de las TD acceden a una oportunidad laboral colaborando con talleres de sastrería locales.

Indicadores del resultado 2:

- 60 jóvenes (75% mujeres) mejoran su capacidad de gestión empresarial al finalizar la formación
- 40 jóvenes (75% mujeres) acceden a un microcrédito
- 30 jóvenes (75% mujeres) informan un aumento del 15% en los ingresos de su negocio al final del Proyecto

Indicadores del Resultado 3:

- 400 niñas (70%) y niños aumentan su conciencia sobre los derechos de género
- 8 jóvenes emprendedoras solicitan formarse como líderes y colaboran con la comunidad
- 1 red semiformal de emprendedoras para la participación social

Ubicaciones de proyectos y grupos objetivo

Ubicación: gobernaciones de Menya, Assiut, Sohag, Qena y Luxor.

Grupo objetivo: Enfoque principal en las mujeres y los jóvenes, un total de 534 Titulares de Derechos (RH) de la siguiente manera:

- 30 mujeres rurales vulnerables de las aldeas de Menya: Beni Ebeid, Abu Korkas y Bayadeya, de 19 a 50 años, de familias de 4 a 6 personas, con ingresos familiares mensuales de 1200 a 2000 lempiras.
 - Formación en sastrería y emprendimiento
 - Ayuda con las prácticas en un taller de sastrería local.
- 80 adolescentes y jóvenes de 13 a 21 años, de los que asisten a las escuelas no formales (paralelas) de la AUEED en Menya y Assiut.
 - Formación profesional en sastrería y apoyo no financiero para iniciar un proyecto empresarial o acceder a prácticas en un taller de su zona.
- 40 nuevos jóvenes empresarios (75% mujeres) de entre 19 y 50 años de Assiut, Sohag, Qena y Luxor, con ingresos familiares mensuales entre 2000 y 5000 L.E.
 - Apoyo financiero y no financiero para iniciar y/o escalar un proyecto empresarial.
- 400 niñas y niños (268 niñas y niños de escuelas paralelas + 132 niñas y niños de escuelas formales) de las provincias de Menya y Assiut.
 - Sensibilización sobre los derechos de género y educación cívica por parte de mujeres emprendedoras que participarán como ponentes y referentes.
- 8 mujeres emprendedoras talentosas y comprometidas socialmente reciben apoyo para escalar sus negocios y convertirse en líderes comunitarias y modelos a seguir para jóvenes y adolescentes.

1.2.4 Socios clave del proyecto

Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID)

La AECID fue creada para promover todo el ejercicio del desarrollo, concebido como un derecho humano fundamental, siendo la lucha contra la pobreza parte de la construcción de este derecho. Para ello, sigue las directrices del "**Plan Director (PD) de la Cooperación Española (CE) 2018-2021**". El plan presta atención a los elementos transversales de la Cooperación Española: el enfoque basado en los derechos humanos y las libertades fundamentales, la perspectiva de género, la calidad ambiental y el respeto a la diversidad cultural, en línea con la nueva Agenda 2030 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), adoptada en 2015 y que regirá los planes globales de desarrollo para los próximos 15 años. Los ODS incluyen poner fin a la pobreza en el mundo, erradicar el hambre y lograr la seguridad alimentaria, garantizar una vida sana y una educación de calidad, lograr la igualdad de género, asegurar el acceso al agua y la energía, promover el crecimiento económico sostenido, tomar medidas urgentes contra el cambio climático, promover la paz y facilitar el acceso a la justicia.

La AECID está adscrita al Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación a través de la Secretaría de Estado de Cooperación Internacional, Iberoamérica y el Caribe. La Ley 23/1998, de 7 de julio, de Cooperación Internacional para el Desarrollo, contempla a la Agencia como órgano ejecutivo de la Cooperación Española y enmarca su objeto dentro de sus prioridades: el fomento del desarrollo y el equilibrio en las relaciones internacionales, la prevención y atención de emergencias, el fomento de la democracia y el fomento de las relaciones con los países socios. La AECID cuenta con instrumentos como la cooperación técnica, la cooperación económica y financiera, la ayuda humanitaria, la educación para el desarrollo y la sensibilización social para implementar y cumplir su mandato. La AECID y sus socios trabajan en más de 30 países a través de su red de Oficinas Técnicas de Cooperación, Centros Culturales y Centros de Formación.

Fundación Promoción Social (FPS)

FPS es una institución privada, sin fines de lucro, que trabaja desde 1987 para promover el desarrollo humano, social y económico a través de la dignidad de las personas. Establece sus objetivos en función de la diversidad de los países en los que trabaja y reconoce las prioridades y propuestas de las organizaciones locales, situando sistemáticamente al individuo en el centro de sus actividades. El Patronato Fundador estaba formado por personas con experiencia en el ámbito educativo y empresarial, que compartían el mismo objetivo de trabajar por las personas desfavorecidas en España y otros países.

La misión de FPS es garantizar que todas las personas vivan de acuerdo con la dignidad humana y permitir que las personas tomen las riendas de sus vidas y se conviertan en los productores de su desarrollo. La visión de FPS es construir una cultura solidaria centrada en el individuo y en la necesidad de lograr una vida y un trabajo más dignos, la libertad y la participación social para todos. FPS tiene como objetivo mejorar las habilidades únicas de todos; Persigue una forma de trabajo ágil y eficiente, prestando especial atención al sector civil para lograr un correcto desarrollo. Los **valores** que sustentan la misión del FPS son:

- Contribuir a la reducción de la pobreza y las desigualdades promoviendo el desarrollo humano, económico, social, sostenible y equilibrado.
- Promover la educación y la formación profesional como base para un desarrollo duradero como productor de riqueza y compromiso social.

- Posibilitar la promoción de las mujeres en todos los ámbitos y actividades para aumentar su participación social e incentivar su acceso a la toma de decisiones.
- Apoyar a las minorías para garantizar la igualdad de acceso a los bienes y servicios esenciales, de acuerdo con la justicia y la igualdad, y promover el diálogo cultural para la construcción de la paz.
- Promover y difundir la cultura como expresión cualificada de los individuos y de sus riesgos históricos para contribuir al diálogo cultural y al acuerdo entre los grupos sociales.
- Elevar una conciencia social y caritativa más profunda, especialmente entre los jóvenes.

Asociación del Alto Egipto para la Educación y el Desarrollo (AUEED)

AUEED es una ONG egipcia fundada en 1940 y registrada en el Ministerio de Agricultura y Social con el número 576 en 2009. AUEED ha estado involucrado en el desarrollo del Alto Egipto durante 80 años. Es considerada una de las primeras ONG en comenzar a trabajar en Egipto. La misión de AUEED es empoderar a las comunidades locales, especialmente a los pobres del Alto Egipto, a través de programas de educación y desarrollo de calidad. AUEED trabaja para una sociedad que persigue la responsabilidad social promoviendo el trabajo en equipo, el voluntariado, la justicia y la asociación con la sociedad. Se esfuerza por preservar la autenticidad y la identidad nacional a lo largo de 80 años de desarrollo humano y comunitario en el Alto Egipto. El Programa de Microfinanzas de AUEED ha estado activo desde 2001. Tiene una visión que reconoce que los pobres, especialmente los económicamente activos, tienen derecho a recibir servicios financieros y no financieros continuos de calidad a un costo razonable, lo que contribuye a empoderar a los miembros de la comunidad y mejorar sus ingresos, aliviar la pobreza y mantener la estabilidad financiera y la seguridad económica de las familias de bajos ingresos en el Alto Egipto.

Fundación Mainel

La Fundación Mainel trabaja desde hace 25 años en la cultura, la educación y el desarrollo de los pueblos en dos ámbitos: **el de la Solidaridad**, en el que proporciona educación, formación y oportunidades para que todas las personas puedan convertirse en protagonistas de su desarrollo y desarrollar una actitud emprendedora; y **la Cultura**, en la que organiza actividades de sensibilización y promoción de una reflexión profunda del espíritu humano. La visión de la Fundación Mainel es "*Un mundo mejor en el que el sentido de la vida y la dignidad humana sean **más importantes que los intereses materiales***". mientras que sus valores son:

- **Amor y respeto por la persona**, siendo conscientes de que cualquier ser humano reclama mucho más que una ayuda limitada a los aspectos económicos, atendiendo sus **derechos y libertades fundamentales**, como se expresa en la Declaración Universal de los Derechos Humanos.
- **Apertura a todos los hombres y mujeres**, sin discriminación alguna, desde una visión de las personas inspirada en el humanismo cristiano.
- **Interés por el diálogo con todos**; esfuerzo por aunar personas de distintas sensibilidades, culturas, razas, religiones; voluntad de proporcionar foros para el intercambio sereno de pareceres, con respeto al que defiende un distinto punto de vista.
- **Sentido positivo**, intentando fomentar el progreso, procurando contagiar optimismo y esperanza en un mundo, con frecuencia, tan doliente.
- **Calidad, profesionalidad, ilusión** por hacer las cosas bien.

- **Trabajo en equipo**, adoptando modelos cada vez más participativos, propiciando la iniciativa en todos nuestros colaboradores y, de manera especial, en los socios locales y beneficiarios de nuestros proyectos.
- **Responsabilidad** en la gestión de los recursos, basada en la sostenibilidad de nuestras acciones.
- **Transparencia** y rendición de cuentas, tanto en los aspectos económicos como en los resultados alcanzados.

1.3 FINALIDAD DE LA EVALUACIÓN EXTERNA FINAL

El propósito principal de la Evaluación Final (FE) es evaluar el rendimiento y los logros del proyecto, así como sus objetivos generales y específicos previstos y los resultados esperados en relación con el diseño y la ejecución del proyecto. El equipo de FE evaluó varios aspectos del proyecto, incluyendo la calidad, consistencia, aplicabilidad, idoneidad y flexibilidad de su implementación y adaptación al contexto local. En esta evaluación se examinó la eficacia con que el proyecto utilizaba los instrumentos, la coordinación y la armonización adecuados para satisfacer las necesidades del grupo destinatario.

El alcance de la FE abarcó una revisión exhaustiva del diseño, la implementación, la gestión y los resultados del proyecto. Cada componente se evaluó meticulosamente para garantizar que cumpliera con los más altos estándares de calidad y pertinencia y que se adaptara bien a las condiciones locales específicas. Esta evaluación exhaustiva garantiza la rendición de cuentas y la transparencia, proporcionando a las partes interesadas una comprensión clara y detallada del rendimiento y el impacto general del proyecto.

2. METODOLOGÍA DE LA EVALUACIÓN EXTERNA FINAL

La metodología de la FEE se guio por los TdR ([Anexo 5](#)), que era muy claro e incluía los criterios y preguntas de evaluación. El FET estableció estrictos procedimientos éticos para garantizar la dignidad, confidencialidad, privacidad y seguridad de los encuestados durante las sesiones de recopilación de datos.

2.1 ENFOQUE

El FET ([Anexo 4](#)) empleó una metodología robusta que integró técnicas cualitativas y cuantitativas para llevar a cabo una evaluación sumativa integral. Con un enfoque principal en la evaluación del desempeño del proyecto en relación con sus objetivos previstos y su proceso de ejecución diseñado, el FET examinó meticulosamente una serie de indicadores dentro del plan de implementación del proyecto. Los datos cuantitativos que miden los productos y resultados del proyecto se obtuvieron únicamente de recursos secundarios, lo que proporcionó una base numérica para evaluar las tasas de éxito y los logros generales. ([Anexo 8](#)). Al mismo tiempo, las técnicas cualitativas, como las IDI y los FGD, profundizaron en los aspectos matizados del proyecto, captando las diversas perspectivas de las principales partes interesadas, incluidas las mujeres rurales vulnerables, los adolescentes, los jóvenes, las nuevas emprendedoras y los escolares en las gobernaciones seleccionadas del Alto Egipto.

La evaluación también examinó el impacto del proyecto en los beneficiarios, abordando sus desafíos. Exploró la eficacia del proyecto para apoyar a las mujeres, adolescentes y jóvenes rurales y fomentar nuevos talentos entre las mujeres emprendedoras. Además, examinó la influencia del proyecto en las experiencias educativas de las jóvenes y los niños en edad escolar, tanto en el ámbito escolar formal como en el paralelo. La aplicación dual de los métodos cualitativo y cuantitativo permitió una comprensión profunda de los logros numéricos y proporcionó una valiosa visión de las dimensiones cualitativas del éxito del proyecto y de las esferas que requerían atención. Este enfoque integral garantizó una evaluación completa, lo que facilitó la toma de decisiones informadas para futuras iteraciones y mejoras del proyecto.

2.2 ÁMBITO DE APLICACIÓN

El FEE se llevó a cabo para evaluar exhaustivamente el diseño, la implementación y el impacto del proyecto. El alcance de la FEE fue amplio y abarcó varias dimensiones críticas del diseño, la implementación, la gestión y los resultados del proyecto. Se llevó a cabo una evaluación holística para evaluar la calidad, consistencia, aplicabilidad, idoneidad y flexibilidad de la implementación del proyecto, midiendo su adaptabilidad al contexto local. La evaluación profundizó en la forma en que el proyecto utilizó los instrumentos adecuados, la coordinación interna y la armonización para abordar las necesidades y las áreas geográficas del grupo destinatario. El alcance de la evaluación integral apuntaba a lograr varios objetivos clave. Esto implicó evaluar la pertinencia del proyecto para los problemas identificados y las necesidades no satisfechas, examinar la alineación entre los resultados esperados y el logro de los objetivos, y evaluar la contribución de las actividades en la optimización de los recursos disponibles. Además, el FEE analizó e identificó excelentes prácticas, destacó los desafíos y los resultados no deseados, y discernió el impacto social y económico del proyecto. Se llevó a cabo un análisis comparativo con los indicadores de referencia de las evaluaciones de las necesidades, en el que se evaluaron y destacaron los problemas y los resultados no previstos, así como el entorno propicio en las cinco gobernaciones seleccionadas. El aprendizaje de la implementación del proyecto se destiló para informar futuras intervenciones, documentando cuellos de botella, fortalezas y debilidades de la unidad

de gestión y el comité del proyecto. La FEE también examinó la capacidad de respuesta y la flexibilidad de la gestión del proyecto para necesidades nacionales de desarrollo actuales y emergentes en el marco del proyecto. Se evaluó la participación de las partes interesadas para obtener información sobre la viabilidad del proyecto, y se extrajeron las lecciones programáticas aprendidas para mejorar las intervenciones futuras.

2.3 PREGUNTAS DE EVALUACIÓN

El FET llevó a cabo trabajo de campo en las gobernaciones de Menya, Assiut, Sohag y Luxor con el objetivo principal de la FEE. El equipo de evaluación diseñó meticulosamente un conjunto de preguntas cualitativas y cuantitativas alineadas con los cinco criterios de evaluación descritos en los TdR y tres criterios adicionales incorporados por el equipo ([Anexo 1](#)). Estas preguntas se elaboraron estratégicamente para guiar a los FGD y los IDI y garantizar una evaluación integral del proyecto. Las preguntas se adaptaron para evaluar la pertinencia del proyecto para los problemas identificados y las necesidades insatisfechas, evaluar la coherencia entre los resultados esperados y el logro de los objetivos, analizar la contribución de las actividades y la optimización de los recursos disponibles, identificar buenas prácticas y destacar los desafíos, los resultados no deseados y el impacto social y económico del proyecto. El equipo también elaboró preguntas para comparar los indicadores cualitativos y cuantitativos alcanzados con los datos de referencia de las evaluaciones de las necesidades y evaluar el nivel en que el proyecto creó un entorno propicio para el grupo destinatario de las cinco gobernaciones. Además, los tres criterios adicionales del equipo guiaron las preguntas relacionadas con la destilación de las lecciones aprendidas de la implementación del proyecto, la documentación de los cuellos de botella, las fortalezas y debilidades de la unidad de gestión y el comité del proyecto, y la evaluación de la capacidad de respuesta y flexibilidad de la gestión del proyecto a las necesidades de desarrollo nacionales actuales y emergentes dentro del marco del proyecto. Este conjunto integral de preguntas tenía como objetivo capturar información y datos matizados, lo que facilitó una evaluación exhaustiva del rendimiento y el impacto del proyecto.

2.4 RECOPIACIÓN Y ANÁLISIS DE DATOS

2.4.1 Recopilación de datos

El FET empleó un enfoque meticuloso y exhaustivo de recopilación de datos, utilizando FGD, IDI, revisiones de recursos secundarios y observación directa. Se llevaron a cabo un total de **13** FGD, en los que participaron **127** personas de diversos orígenes, incluidos los beneficiarios del proyecto y las partes interesadas¹. Estas discusiones grupales facilitaron la recopilación de conocimientos cualitativos, capturando las variadas perspectivas y experiencias relacionadas con los logros y el impacto del proyecto. Además, **se llevaron a cabo 16** IDI, ya sea presenciales (**14**) o virtuales (**2**), con las principales partes interesadas, donantes y beneficiarios, incluidos **10** beneficiarios de las gobernaciones de Menya, Sohag y Luxor, **5** miembros de la dirección de la AUEED y el gerente expatriado del proyecto en apoyo de las operaciones de la AUEED en representación de los donantes (² [Anexo 2](#)). Este proceso exhaustivo permitió una exploración en profundidad de los puntos de vista y experiencias individuales y garantizó una

¹ El moderador, respetando la autonomía de los participantes, explicó el objetivo del FGD y que la información recabada sería confidencial y utilizada únicamente con fines de evaluación. Antes de iniciar cada FGD, se obtuvo el consentimiento verbal, dando a los participantes el control para decidir su participación.

² Dado que la IDI estaba planificada con antelación, el acuerdo de participar en la entrevista indicaba consentimiento. En los IDI de campo con los beneficiarios, el entrevistador explicó el propósito del IDI a cada participante, asegurándose de que entendieran y obtuvieran su consentimiento verbal antes de continuar.

comprensión profunda del impacto del proyecto. Los IDI proporcionaron una plataforma para una comprensión más personalizada de la influencia del proyecto en los diferentes grupos de partes interesadas. Además de estos directos, el equipo revisó minuciosamente los recursos secundarios, como los informes y documentos del proyecto, para complementar los datos primarios recopilados. También se empleó la observación directa para evaluar el proyecto sobre el terreno, lo que garantizó una comprensión completa de los matices contextuales.

El FET tomó medidas estrictas para proteger los datos recopilados contra la manipulación, la pérdida, el robo o el daño físico. Estas medidas incluían limitar el acceso a los datos y mantener los datos almacenados en papel en un lugar seguro. Después de ser ingresados electrónicamente, los datos solo se compartieron con los miembros del equipo de evaluación que analizaron todos los datos recopilados. El FET garantiza que ningún dato recopilado se publicará, compartirá o utilizará para fines distintos de la evaluación, manteniendo así la confidencialidad e integridad del proceso de evaluación.

Tabla (1): Participantes en las discusiones de los grupos focales

No	Tipo FGD	Lugar	Fecha	Números		
				F	M	Total
1	Equipo de Proyecto Senior de AUEED	El Cairo		1	3	4
2	Mujeres y niñas formadas en sastrería	Abu Korkas - Menya	2 de junio	12		12
3	Mujeres y niñas formadas en sastrería	Beni Ebeid - Menya	2 de junio	16		16
4	Mujeres y niñas formadas en sastrería	EL-Bayadya - Menya	3 de junio	11		11
5	Estudiantes de Escuelas Paralelas	EL-Bayadya - Menya	3 de junio	9		9
6	Estudiantes de Escuelas Paralelas	Assiut	3 de junio	11		11
7	Madres de estudiantes de escuelas paralelas	Assiut	3 de junio	10		10
8	Nuevos Jóvenes Emprendedores	Sohag	4 de junio	9		9
9	Niñas y Niños de Escuelas Paralelas y Formales	Escuela Kom Gahrib - Sohag	5 de junio	22		22
10	Niñas y Niños de Escuelas Paralelas y Formales	Escuela Sahel Tahta - Sohag	5 de junio	12		12
11	Nuevos Jóvenes Emprendedores	Luxor	6 de junio	7		7
12	Equipo de Proyecto de Campo	Luxor	6 de junio	2	2	4
TOTAL				122	5	127

Tabla (2): Participantes en las entrevistas en profundidad

No	Nombre	Ocupación	Modo	Fecha	F	M
----	--------	-----------	------	-------	---	---

1	Terraza Ibrahim	Beneficiario: Gobernación de Menya.	En persona	2 de junio de 2024	✓	
2	Remonda Sliman	Beneficiario: Gobernación de Menya.	En persona	2 de junio de 2024	✓	
3	Bothina Ibrahim	Beneficiario: Gobernación de Menya.	En persona	2 de junio de 2024	✓	
4	Giacomo Crescenzi	Jefe de Misión de FPS en Egipto	Virtual	3 de junio de 2024		✓
5	Haidy Feleep	Miembro del proyecto	En persona	4 de junio de 2024	✓	
6	Gina George	Beneficiario: gobernación de Sohag	En persona	4 de junio de 2024	✓	
7	Aya Hegazi Ali	Beneficiario: gobernación de Sohag	En persona	4 de junio de 2024	✓	
8	Samah Sawiris	Beneficiario – Gobernación de Luxor	En persona	6 de junio de 2024	✓	
9	Zeinab Ali	Beneficiario – Gobernación de Luxor	En persona	6 de junio de 2024	✓	
10	Asmaa Khamis	Beneficiario: gobernación de Sohag	En persona	4 de junio de 2024	✓	
11	Nabilah Ahme	Beneficiario: gobernación de Sohag	En persona	4 de junio de 2024	✓	
12	Samah Moustafa	Beneficiario – Gobernación de Luxor	En persona	6 de junio de 2024	✓	
13	Ramy Yousef	Gerente de Proyectos - AUEED	En persona	1 de julio de 2024		✓
14	Emad Gerges	Gerente de M&E - AUEED	En persona	1 de julio de 2024		✓
15	Michael Beshara	Contador de Proyectos - AUEED	En persona	1 de julio de 2024		✓
16	Toca Fakher	Director de Programa - AUEED	Virtual	4 julio 2024	✓	

2.4.2 Análisis de datos

Los datos recolectados fueron sometidos a un riguroso análisis, combinando métodos cualitativos y cuantitativos. Los datos cualitativos de los FGD y los IDI se sometieron a un análisis temático para identificar patrones, temas y narrativas clave. Este enfoque cualitativo permitió al equipo explorar las complejidades de las perspectivas y experiencias de las partes interesadas. Los datos cuantitativos derivados del cuestionario y otras fuentes numéricas se sometieron a análisis estadístico para generar indicadores y métricas medibles. La triangulación, el proceso de comparar y contrastar datos de múltiples fuentes, fue un método analítico clave empleado para mejorar la solidez y confiabilidad de los hallazgos. El proceso de triangulación facilitó una comprensión holística del rendimiento y el impacto del proyecto mediante referencias cruzadas de información de diferentes herramientas de recopilación de datos. La combinación de análisis cualitativos y cuantitativos garantizó una evaluación matizada y exhaustiva, proporcionando una base sólida para las siguientes fases de síntesis y presentación de informes del proceso de evaluación.

2.4 RIESGOS Y LIMITACIONES

Si bien el trabajo sobre el terreno en las cuatro gobernaciones se llevó a cabo sin interrupciones, caracterizado por una organización eficiente y unas interrupciones mínimas, es importante reconocer los posibles riesgos y limitaciones del proceso de evaluación. Un riesgo notable es la fiabilidad de los datos autodeclarados recopilados durante las IDI y las FGD. Los encuestados pueden proporcionar respuestas socialmente deseables o tergiversar inadvertidamente sus experiencias. El FET empleó una capacitación exhaustiva y protocolos estandarizados de recopilación de datos para mitigar esto.

Otra limitación es la posibilidad de sesgo de selección. Los participantes del proyecto pueden ser más o menos propensos a participar en entrevistas o grupos focales, lo que podría sesgar los datos. El FET abordó este problema garantizando una representación diversa y seleccionando participantes de diversos grupos demográficos dentro de las gobernaciones seleccionadas.

Además, factores externos, como eventos inesperados o cambios en el contexto local, podrían afectar la validez de los resultados de la evaluación. A pesar de estas consideraciones, el FET implementó rigurosas medidas de control de calidad y se adaptó a las circunstancias cambiantes para minimizar los posibles sesgos. Este enfoque integral tenía como objetivo mantener la integridad y la precisión de la evaluación, proporcionando a las partes interesadas información fiable sobre el rendimiento del proyecto.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN

3.1 PERTINENCIA Y COHERENCIA

Esto implicó una evaluación exhaustiva de la relevancia, la coherencia y la alineación estratégica del proyecto sobre la base de una serie de subcriterios clave, que incluyen, entre otros, los siguientes factores:

- Efectividad en la identificación y el tratamiento de las necesidades: El éxito del proyecto en identificar y abordar las necesidades y prioridades específicas de las comunidades objetivo.
- Alineamiento Estratégico con Organizaciones Asociadas: El grado en que las intervenciones se alinean con las estrategias de AECID, Fundación Promoción Social (FPS), Fundación Mainel y la Asociación del Alto Egipto para la Educación y el Desarrollo (AUEED).
- Coherencia con las metas y objetivos: La coherencia de las actividades y los resultados del proyecto con las metas generales y los objetivos específicos del proyecto.
- Alineación con las políticas nacionales: El proyecto se alinea con las políticas nacionales de Egipto y armoniza con los esfuerzos de otros donantes y ONG que operan en la región.
- Agendas de desarrollo de las partes interesadas: La coherencia del proyecto con las agendas de desarrollo de las diversas partes interesadas, incluidas las entidades gubernamentales y las ONG nacionales e internacionales.
- Contribución a las agendas nacionales: La contribución del proyecto a la agenda nacional de Egipto para el empoderamiento de la mujer y el desarrollo económico.
- Integración con los programas de AUEED: La coherencia del proyecto con otros programas dentro de AUEED.
- Alineación con la Estrategia 2030 de Egipto y los ODS: La alineación del proyecto con la Estrategia 2030 de Egipto y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Este enfoque de evaluación holístico garantiza una comprensión profunda de la relevancia estratégica del proyecto en múltiples dimensiones. Al examinar estos factores, la evaluación proporciona un análisis detallado y matizado de la medida en que el proyecto ha cumplido su alineación más amplia con los marcos estratégicos clave.

HALLAZGOS DE PERTINENCIA Y COHERENCIA

Estos hallazgos subrayan el éxito del proyecto en alinear sus objetivos y actividades con las necesidades de las comunidades destinatarias y metas estratégicas más amplias. Esta alineación garantiza un enfoque integral e impactante, afirmando la pertinencia del proyecto, el ajuste estratégico y la coherencia con diversos marcos, políticas y agendas de desarrollo.

Hallazgo 1: Abordar las necesidades de la comunidad objetivo: El proyecto identificó y abordó de manera efectiva las necesidades y prioridades específicas de las comunidades objetivo. Ha atendido y cumplido con éxito estas necesidades identificadas, demostrando una comprensión profunda del contexto local y un sólido compromiso para abordar los problemas más apremiantes de las comunidades.

Hallazgo 2: Alineamiento con las estrategias: Las intervenciones del proyecto estuvieron alineadas consistentemente con las estrategias de AECID, FPS, Fundación Mainel y AUEED. Esta alineación no solo garantizó que las metas y objetivos del proyecto fueran congruentes con los de las organizaciones financiadoras y ejecutoras, sino que también mejoró el ajuste estratégico y la

coherencia generales del proyecto, infundiendo confianza en la alineación estratégica del proyecto.

Hallazgo 3: Consistencia de las actividades y los productos: Las actividades y productos clave del proyecto fueron altamente consistentes con sus objetivos generales y específicos y los resultados deseados. Esta coherencia demostró una integración efectiva entre las intervenciones planificadas y los resultados esperados, destacando la planificación estratégica y la ejecución del proyecto.

Hallazgo 4: Armonización con las políticas nacionales: El proyecto se alinea con las políticas públicas nacionales del Gobierno de Egipto, mostrando una conciencia e integración dentro del contexto más amplio del desarrollo nacional. Además, el proyecto armoniza con los conceptos de otros donantes y ONG que operan en el Alto Egipto, lo que garantiza un enfoque coordinado del desarrollo regional.

Hallazgo 5: Coherencia con las agendas de desarrollo: El proyecto se alinea con las agendas de empoderamiento de las mujeres y desarrollo económico de Egipto, contribuyendo a objetivos sociales más amplios. Es coherente con las agendas de desarrollo de las diversas partes interesadas, incluidas las ONG gubernamentales, nacionales e internacionales, lo que refleja un esfuerzo unificado hacia objetivos comunes de desarrollo y hace que todas las partes interesadas se sientan parte de este esfuerzo colectivo.

Hallazgo 6: Integración con los programas de AUEED: El proyecto demostró la integración con otros programas que AUEED está implementando en el Alto Egipto. Esta integración garantizó un enfoque unificado de las iniciativas de desarrollo, maximizando el impacto y la sostenibilidad de las intervenciones.

Hallazgo 7: Alineación con la Estrategia 2030 de Egipto y los ODS: El proyecto está fuertemente alineado con la Estrategia 2030 de Egipto y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), lo que demuestra un compromiso con los objetivos nacionales de desarrollo a largo plazo. Su alineación con los ODS, en particular con el Objetivo N° 5, que se centra en el empoderamiento económico y social de las mujeres, refleja su contribución al logro de estas metas mundiales.

RECOMENDACIONES SOBRE PERTINENCIA Y COHERENCIA

Recomendación 1: Se recomienda fortalecer la colaboración y la coordinación con las entidades gubernamentales para mejorar la eficacia de los proyectos. Si bien se están llevando a cabo esfuerzos de comunicación encomiables para abordar este aspecto, es necesario hacer más hincapié en el fomento de una coordinación más estrecha con las partes interesadas pertinentes. El fortalecimiento de las asociaciones con entidades gubernamentales aumentará el impacto del proyecto y contribuirá a un enfoque más armonizado e integrado para lograr objetivos compartidos. Este paso es crucial para maximizar el alcance y la sostenibilidad del proyecto a través de la participación proactiva con las partes interesadas gubernamentales vitales.

3.2 EFICACIA

Un análisis exhaustivo evaluó la eficacia y el rendimiento del proyecto, abarcando sus logros cuantificables, cualitativos y temporales. En esta evaluación se examinó la actualización de los objetivos generales y específicos del proyecto, y se evaluaron los resultados obtenidos en comparación con los resultados previstos. El FET evaluó meticulosamente el grado en que se han cumplido los objetivos del proyecto, examinando los factores influyentes que contribuyen al éxito o al fracaso. Además, se hizo

hincapié en la evaluación de la eficacia de las intervenciones de fomento de la capacidad y las iniciativas de capacitación para fomentar la adquisición de los conocimientos necesarios para una sensibilización eficaz. También se examinaron los cambios positivos o negativos no intencionados derivados de la ejecución del proyecto. Un aspecto crítico de esta evaluación se refiere a la medición de la coherencia del proyecto para llegar a los beneficiarios previstos y prestar el apoyo necesario. Esta evaluación multifacética tenía como objetivo proporcionar una comprensión matizada del rendimiento general del proyecto y su impacto en las facetas anticipadas e imprevistas de sus objetivos.

HALLAZGOS DE EFECTIVIDAD

Objetivo específico del proyecto: "Mujeres vulnerables de 5 gobernaciones capacitadas y con recursos para acceder a la vida pública": El objetivo principal del proyecto fue mejorar la vida económica de las mujeres vulnerables en cinco gobernaciones de la región del Alto Egipto. El examen teórico y los FGD realizados con los beneficiarios previstos mostraron que el proyecto superó la mayoría de los resultados previstos. Este éxito se refleja en el logro de los objetivos previstos para los indicadores del proyecto, como se detalla en las conclusiones que figuran a continuación.

Hallazgo 8: El diseño y la implementación del proyecto garantizaron una alineación coherente con sus objetivos y resultados, infundiendo confianza en las partes interesadas sobre su dirección estratégica.

Hallazgo 9: El objetivo principal del proyecto era empoderar a las mujeres vulnerables mediante la mejora de sus habilidades y la provisión de recursos para mejorar significativamente sus condiciones económicas y sociales. Este objetivo se logró a través de dos estrategias clave: 1) apoyar a un grupo de mujeres y adolescentes emprendedoras con herramientas de producción (como máquinas de coser) y pasantías remuneradas en las gobernaciones seleccionadas de Menya y Assiut, y 2) proporcionar recursos financieros a un grupo de jóvenes empresarios. El proyecto ha cumplido con éxito sus objetivos, como se demuestra en la evaluación de otros hallazgos a continuación. Este éxito subraya la eficacia del proyecto y su impacto positivo en la vida de estas mujeres.

Hallazgo 10: El proyecto ha superado el objetivo inicial de 110 participantes a través de programas integrales de capacitación en sastrería, con **486** mujeres y niñas ahora equipadas con valiosas habilidades de costura. Este notable logro se divide de la siguiente manera: en Assiut, 205 mujeres y 130 niñas completaron con éxito la formación, mientras que en Menya, **125** mujeres y **26** niñas adquirieron estas habilidades. Este resultado demuestra el amplio alcance y la eficacia del proyecto a la hora de proporcionar conocimientos prácticos y generadores de ingresos a muchos beneficiarios, superando con creces las expectativas. En la Figura 2 se ilustran los totales de cada gobernación, destacando el impacto del proyecto en estas regiones. Con una trayectoria tan exitosa, podemos mirar con confianza hacia el futuro de este proyecto.

Hallazgo 11: El proyecto ha superado el objetivo inicial de 60 participantes a través de programas integrales de capacitación empresarial, ya que 127 beneficiarios recibieron capacitación en servicios no financieros y 82 beneficiarios recibieron servicios no financieros (Figura 1). Este logro subraya la eficacia del proyecto para llegar y empoderar a más mujeres emprendedoras de lo que se anticipó inicialmente.

Tabla (3): Beneficiarios de Programas de Capacitación

Adiestramiento Pueblo	Costura	Empresario	Avanzado	Línea de producción	Trabajadores de la línea de producción	Máquina de columpio	Fuerza interna	Social y Psicológico
Abu Cork	41	18	38	12	16	7	25	12
Beni Ebeid	42	14	40	18	21	7	27	11
EL-Bayadya	42	15	40	7	14	6	26	14
Total	125	47	118	37	51	20	78	37

Hallazgo 12: El proyecto ha superado el objetivo inicial de 8 emprendedores campeones para participar en el desarrollo del liderazgo y los derechos de género. Un total de 18 emprendedores campeones fueron seleccionados del grupo de participantes para este proyecto (2021/722) y el anterior proyecto financiado por la AECID (2019/296), y 16 campeones han completado el programa formativo y han participado activamente en las actividades pertinentes. Su participación activa es una señal prometedora para el futuro de los proyectos AUEED, ya que indica una creciente red de personas comprometidas que trabajan hacia objetivos compartidos.

Hallazgo 13: El proyecto superó con creces su objetivo de concienciación sobre cuestiones de género, involucrando a 455 jóvenes en 11 eventos en las gobernaciones de Assiut, Sohag y Luxor. Inicialmente, el objetivo era llegar a 400 participantes, pero los esfuerzos integrales de divulgación del proyecto le permitieron superar significativamente este objetivo. Este logro excesivo demuestra el éxito del proyecto en la ampliación de su alcance e impacto, en particular en lo que respecta a la sensibilización de los jóvenes sobre las cuestiones de género.

Hallazgo 14: El proyecto ha desarrollado y mantenido con éxito tres grupos de producción de mujeres que trabajan en la costura en aldeas, superando significativamente el objetivo inicial de formar un solo grupo en Menya. Estos grupos, establecidos en tres grandes comunidades: Abu Korkas, Bayadeya y Beni Abed, han servido como catalizadores y espacios seguros, permitiendo que las mujeres se reúnan, desarrollen habilidades y establezcan contactos. Han proporcionado acceso a herramientas, han apoyado el desarrollo de ideas de proyectos y han fomentado la colaboración y la coproducción. Esta expansión no solo ha creado oportunidades de empleo para más mujeres, sino que también ha fortalecido la economía local a través de la empresa colectiva. El establecimiento de estos grupos no solo ha mejorado las habilidades y la productividad de los participantes, sino que también ha fomentado un fuerte sentido de comunidad y colaboración. Este sentido de comunidad es un aspecto clave de nuestro proyecto, ya que mantiene a todos los involucrados conectados y comprometidos y garantiza la sostenibilidad de nuestras actividades económicas.

Hallazgo 15: El proyecto tenía como objetivo apoyar a los jóvenes emprendedores fomentando la formalización de sus esfuerzos pioneros. Si bien el grupo no buscó el registro formal colectivo, colaboraron de manera informal, estableciendo con éxito una cooperativa. Este resultado pone de relieve las complejidades y los desafíos del registro formal, poniendo de relieve la necesidad de contar con estructuras de apoyo flexibles. La colaboración informal entre jóvenes emprendedores demuestra su capacidad para innovar y trabajar juntos, incluso sin reconocimiento formal. Este es un testimonio de su resiliencia y del enfoque adaptativo del proyecto, que ha abordado eficazmente los retos a los que se enfrentan los jóvenes emprendedores.

Tabla (4): Logro de los Indicadores del Proyecto

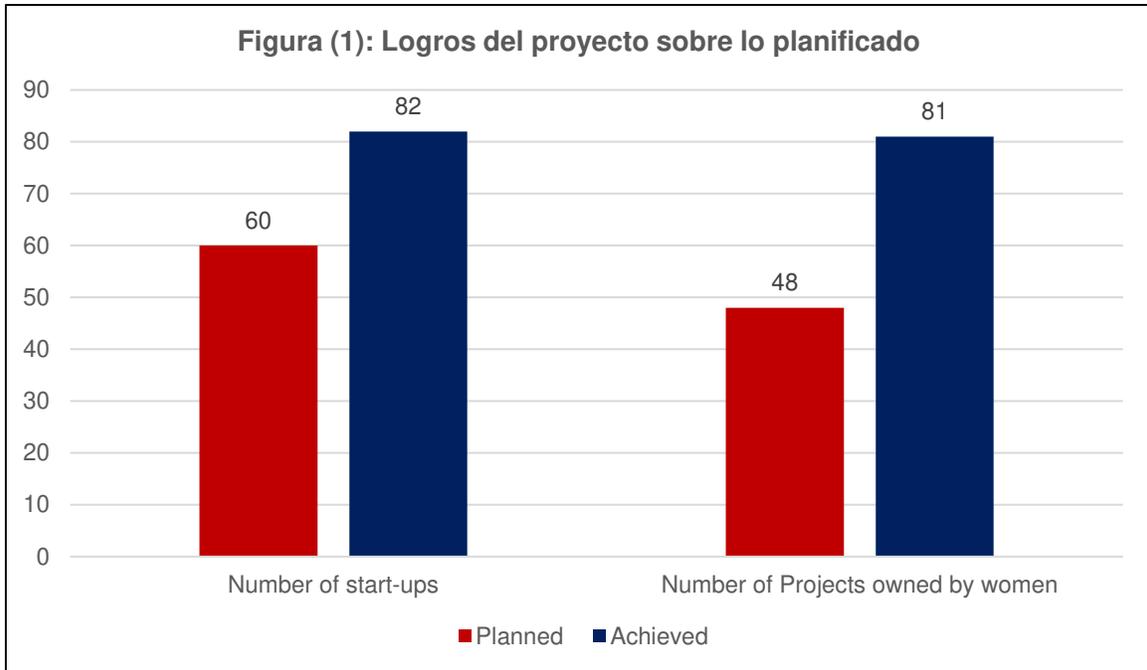
Indicadores	Línea de Base	Objetivo	Logrado	Diferencia	% Alcanzado
Objetivo General:					
Promovido el empoderamiento económico y social de mujeres en vulnerabilidad en el Alto Egipto.					
Objetivo Específico: Mujeres vulnerables de 5 gobernaciones capacitadas y con recursos para acceder a la vida pública					
60 nuevas microempresas sostenibles en el Alto Egipto en todos los sectores.	0 Las microempresas son financieramente sostenibles.	60	82	+22	136%
El 80% de las nuevas microempresas están dirigidas por mujeres.	Las mujeres dirigen el 34% de las microempresas de la zona de intervención.	48	81	+33	169%
1 grupo de producción vinculado a sastrería en Menya	0 grupos de producción de sastrería.	1	3	+2	300%
0 grupos de producción de sastrería.	No hay una iniciativa de estas características para el perfil de las TD del proyecto	1	1	0	100%
Resultado 1: Instaladas competencias profesionales que mejoran las oportunidades socioeconómicas de mujeres .					
▪ El 90% de las 110 TD adquieren /mejoran sus habilidades para producir con buena calidad.	0% participa en programas integrales de formación profesional que les ayude a producir con calidad	99	486	+387	490%
▪ El 18% de 110 TD que participan en la capacitación solicitan formación en emprendimiento.	0% tiene un proyecto de microempresa o negocio	20	47	+27	235%
▪ El 18% de las TD acceden a una oportunidad laboral colaborando con talleres de sastrería locales.	0% ofrece productos de calidad	20	37	+17	185%
Resultado 2: RHs increase their revenue-generating opportunities with business initiatives.					
▪ 60 jóvenes (75% mujeres) mejoran su capacidad de gestión empresarial al finalizar la formación	El 65% tiene una idea de negocio. 35% tiene un startup en marcha (menos de 1 año)	60	127	+67	212%
▪ 40 jóvenes (75% mujeres) acceden a un microcrédito	0% tiene experiencia básica en emprendimiento y planificación/gestión empresarial	40	82	+42	205%
▪ 30 jóvenes (75% mujeres) informan un aumento del 15% en los ingresos de su negocio al final del Proyecto	0% ha accedido a microcrédito para un proyecto empresarial	30	30	0	100%

Indicadores	Línea de Base	Objetivo	Logrado	Diferencia	% Alcanzado
Resultado 3: Jóvenes emprendedoras empoderadas para el liderazgo crean redes de promoción empresarial y social.					
<ul style="list-style-type: none"> 400 niñas (70%) y niños aumentan su conciencia sobre los derechos de género 	<ul style="list-style-type: none"> 70% tiene bajos niveles de conciencia sobre los derechos de género y la educación cívica. 	400	451	+51	113%
<ul style="list-style-type: none"> 8 jóvenes emprendedoras solicitan formarse como líderes y colaboran con la comunidad 	<ul style="list-style-type: none"> 0% participa en actividades de voluntariado 	8	16	+8	200%
<ul style="list-style-type: none"> 1 red semiformal de emprendedoras para la participación social 	<ul style="list-style-type: none"> 0% tiene acceso a mercados más allá del alcance de la comunidad local 	1	1	0	100%

Note:

1. En cuanto al indicador de que el 80% de las nuevas microempresas están dirigidas por mujeres, es importante señalar que 81 de las 82 nuevas empresas establecidas a través del proyecto fueron dirigidas por mujeres, lo que representa el 99% (frente al objetivo original del 80% de los beneficiarios).
2. respecto al indicador, el 18% de los 110 RH que participan en la capacitación solicitan formación en emprendimiento. Es importante señalar que las 47 mujeres que solicitaron capacitaciones forman parte del grupo de 125 mujeres que completaron la capacitación en sastrería solo en los 3 talleres de Menya. Esto significa que. Si calculamos el % utilizando esta muestra como denominador, el resultado es 37,6% ($47/125=37,6\%$). Esto se debe a que, al superar el alcance total de las capacitaciones de 110 a 486 unidades, tuvimos que enfocar nuestro trabajo de emprendimiento en las mujeres que trabajan en los talleres de sastrería, que son 125.
3. En cuanto al indicador, el 18% de los RH accede a una oportunidad laboral colaborando con talleres de sastrería locales. Es importante señalar que las 37 mujeres seleccionadas para la pasantía forman parte del grupo de 125 mujeres que completaron la formación en sastrería solo en los 3 talleres de Menya. Esto significa que. Si calculamos el % utilizando esta muestra como denominador, el resultado es 29,6% ($37/125=29,6\%$)

Hallazgo 16: El proyecto se centró en la creación de clústeres de producción en lugar de buscar el registro formal de entidades. Estos grupos se establecieron con éxito en tres aldeas, cada una equipada con talleres. Esta iniciativa estratégica garantiza que las mujeres rurales tengan acceso a herramientas de producción esenciales y a un entorno comunitario de apoyo. Al proporcionar entornos estructurados y ricos en recursos, el proyecto empodera a las mujeres rurales para que mantengan y desarrollen sus actividades económicas de forma independiente. El empoderamiento de estas mujeres rurales es motivo de orgullo, ya que ahora pueden mantener y hacer crecer sus actividades económicas, fomentando la autosuficiencia económica y sentando las bases para el desarrollo y la resiliencia de la comunidad a largo plazo.



Hallazgo 17: El proyecto utilizó eficazmente el modelo en cascada para ampliar su alcance y garantizar la sostenibilidad de las habilidades impartidas. Con este enfoque, se llevaron a cabo cuatro talleres de formación de instructores (ToT) sobre técnicas de costura, en los que participaron 13 mujeres. A su vez, estas mujeres capacitadas transmitieron sus conocimientos capacitando a otras cinco mujeres en cada una de sus comunidades. Los talleres de ToT incluyeron una sesión de tres días sobre diseño de productos y otra sesión de tres días sobre la calidad de las habilidades de costura. Este modelo no solo amplificó el impacto del proyecto al llegar a un público más amplio, sino que también fomentó el aprendizaje entre pares y el apoyo de la comunidad. [En el cuadro \(5\)](#) se detallan los distintos tipos de formación impartidos y el número de beneficiarios directos e indirectos, lo que ilustra la amplia y duradera influencia de estas sesiones de formación.

Hallazgo 18: El proyecto abordó de manera efectiva los desafíos clave para los emprendedores al proporcionar acceso a información, apoyo financiero y no financiero, y capacitación profesional de calidad. También facilitó eventos de intercambio de experiencias como exposiciones, lo que permitió a los empresarios aprender de las mejores prácticas, historias de éxito y fracasos. Este enfoque integral infunde confianza en el impacto positivo del proyecto.

Tabla (5): Capacitación en costura, moda y diseño de productos³

Capacitación	Beneficiarios totales
ToT en costura durante diez días.	13
ToT avanzado en costura durante seis días para diseñar nuevos productos.	13
Formación en moda y reciclaje durante cinco días.	15
Capacitación en línea de producción.	37

Resultado 1: “Instaladas competencias profesionales que mejoran las oportunidades socioeconómicas de mujeres”: El proyecto, destinado a empoderar económicamente a las mujeres y las niñas mediante la mejora de sus habilidades de costura y diseño de moda, ha sido un éxito rotundo, como se muestra en los hallazgos relacionados con "R1" a continuación:

Hallazgo 19: El proyecto aprovechó escuelas paralelas dentro de las comunidades locales para ampliar su alcance y beneficiar a las mujeres vulnerables en estas áreas. [En el cuadro \(6\)](#) se presenta el número de beneficiarios en estos lugares, lo que demuestra la eficacia del proyecto para llegar a su público objetivo a través de iniciativas comunitarias.

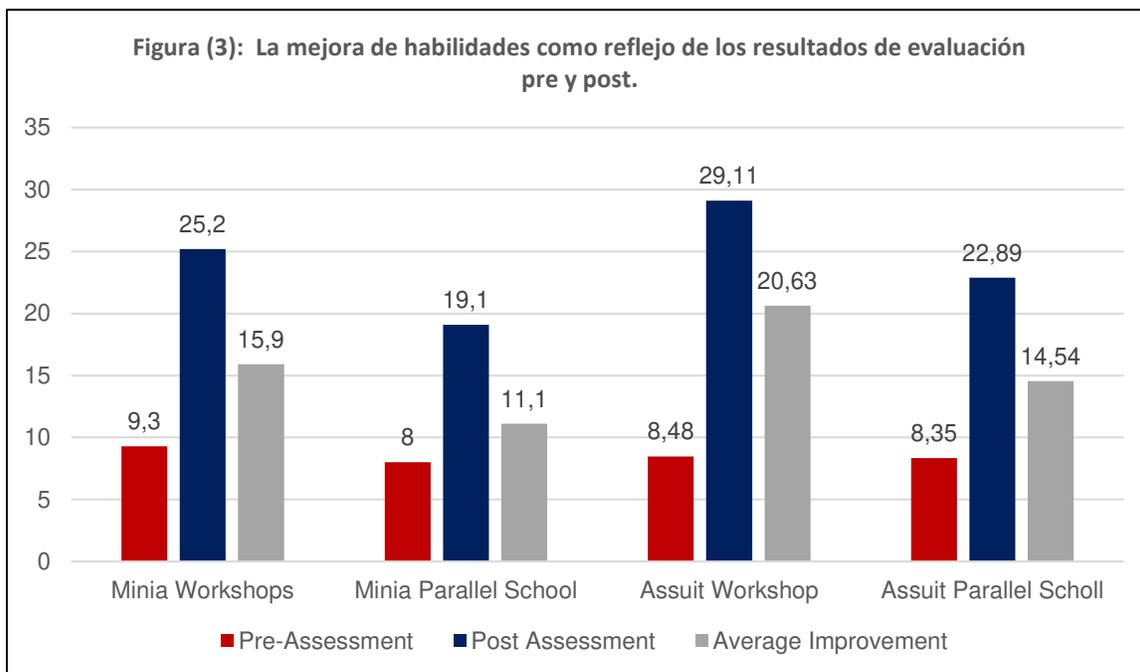
Cuadro (6): Número de beneficiarios en las provincias de Menya y Assiut

Gobernorado / Localidad	Colectivo meta		Total
	Mujeres adultas	Mujeres menores	
Assiut	205	130	335
▪ Escuela paralela en Naikhela	37	37	74
▪ Escuela paralela en Zarabi	42	30	72
▪ Escuela paralela en Ghanaim	42	29	71
▪ Escuela paralela en Kosaya	42	17	59
▪ Escuela paralela en Bani Mohamdyat	42	17	59
Menya	125	26	151
▪ Abu Korkas	41	--	41
▪ Bayadeya	42	--	42
▪ Beni Ebeid	42	--	42
▪ Markaz El-Fatah	--	26	26
Total	330	156	486

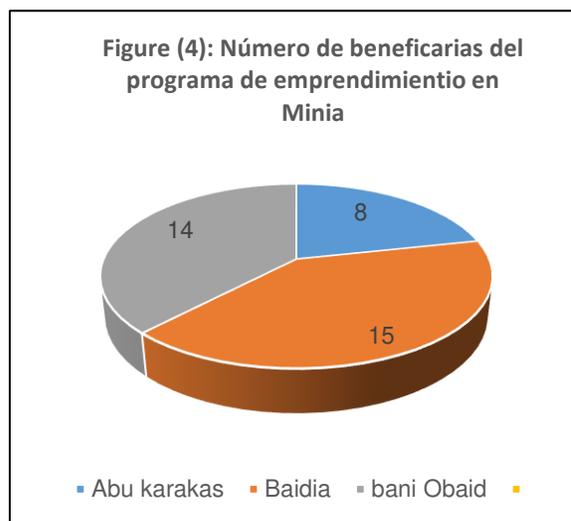
Hallazgo 20: Los resultados de las evaluaciones previas y posteriores evidenciaron claramente la mejora de las habilidades de los participantes en el proyecto. La mejora media de las competencias osciló significativamente entre 11,1 y 20,63, lo que pone de manifiesto la eficacia

³ **Table 5** refers to the 37's Project 722 beneficiaries participating in the production line ToT. However, the total number of women trained is 51 (Table 3) because AUEED, in a spirit of inclusivity, included 14 women from the community who were not part of Project 722 but had previously contributed to school uniform production before COVID. These women were engaged as external resources, demonstrating the project's commitment to involving the wider community.

de los programas de formación. Este progreso sustancial subraya el éxito del proyecto en mejorar las habilidades de los participantes y equiparlos con habilidades valiosas y comercializables. En la figura 3 se representan visualmente estas mejoras, demostrando el impacto tangible de las iniciativas de formación en los niveles de cualificación de los beneficiarios. Este avance medible valida la calidad de la capacitación y refuerza el objetivo general del proyecto de empoderamiento económico a través del desarrollo de habilidades



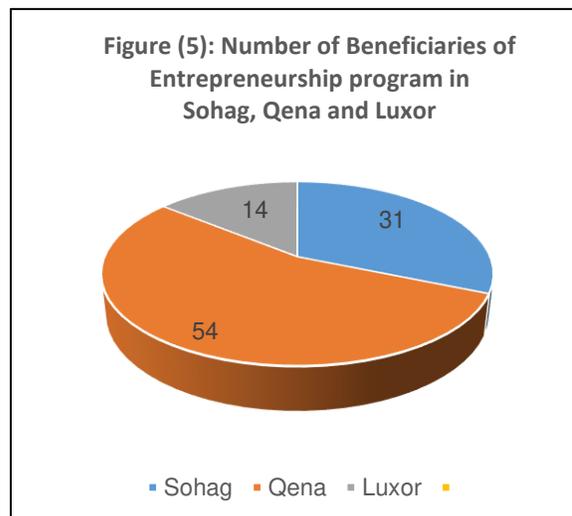
Hallazgo 21: El proyecto mejoró con éxito la capacidad empresarial de 47 beneficiarios en Menya, superando significativamente el objetivo inicial de 20. Este notable logro refleja la eficacia de las iniciativas de capacitación y apoyo del proyecto. Como se ilustra en la Figura 4, se detalla la distribución de estos 47 beneficiarios, mostrando el amplio alcance del proyecto. Además, la mejora media en sus habilidades empresariales fue de 2,5, lo que representa un aumento sustancial del 46,3% con respecto a la evaluación previa. Este progreso significativo no solo subraya el papel impactante del proyecto en el fomento del desarrollo empresarial, sino que también infunde esperanza para un futuro en el que las personas puedan lograr una mayor autosuficiencia económica.



Hallazgo 22: El proyecto ha cumplido con éxito su objetivo previsto de mejorar la calidad de la producción y proporcionar más capacitación técnica. Se llegó a 37 beneficiarios que completaron la capacitación de la línea de producción, según informó AUEED. Estas mujeres mejoraron sus habilidades técnicas en la línea de producción de uniformes escolares, con un aumento notable

en su nivel de habilidad, demostrado por un puntaje promedio de preevaluación de 4, que se elevó a un puntaje promedio de posevaluación de 11, una mejora del 169%. La capacitación se llevó a cabo en tres localidades de Menya: Abu Korkas (12 beneficiarios), Beni Ebeid (18 beneficiarios) y Bayadeya (7 beneficiarios). Este logro no solo demuestra la eficacia del proyecto para mejorar las habilidades técnicas y la calidad de la producción entre las mujeres rurales, sino también el impacto positivo que ha tenido en la comunidad, lo que hace que el equipo de AUEED se sienta orgulloso y conectado.

Resultado 2: “TD incrementan sus oportunidades de generación de ingresos con iniciativas empresariales”: Con este resultado, el proyecto proporcionó servicios financieros y no financieros para mejorar la calidad de la producción en Sohag, Qena y Luxor, como se evidencia en los hallazgos a continuación:



Hallazgo 23: El proyecto ha demostrado su eficacia al superar su objetivo, proporcionando formación en habilidades empresariales a 127 personas, lo que supone más del doble del objetivo previsto de 60. En el gráfico 5 se ilustra la distribución de los beneficiarios, con 99 participantes que completaron un amplio curso de capacitación de cinco días de duración. Además, 28 beneficiarios de Qena participaron en una versión condensada de dos días de la capacitación, cubriendo el mismo contenido básico en un formato más corto, mostrando la capacidad del proyecto para brindar capacitación de alta calidad de manera eficiente.

Hallazgo 24: El apoyo técnico y las sesiones de coaching del proyecto, proporcionadas por los oficiales de préstamo, han beneficiado significativamente a los participantes. Estos funcionarios, con su dedicación y experiencia, han sido fundamentales para el éxito del proyecto. Treinta y siete beneficiarios recibieron este apoyo previa solicitud, acercándose muy pronto al objetivo de 40 en las tres provincias. Esta asistencia resultó crucial para abordar los desafíos específicos que enfrentaban los beneficiarios, mejorando en gran medida su capacidad para mejorar y mantener sus negocios.

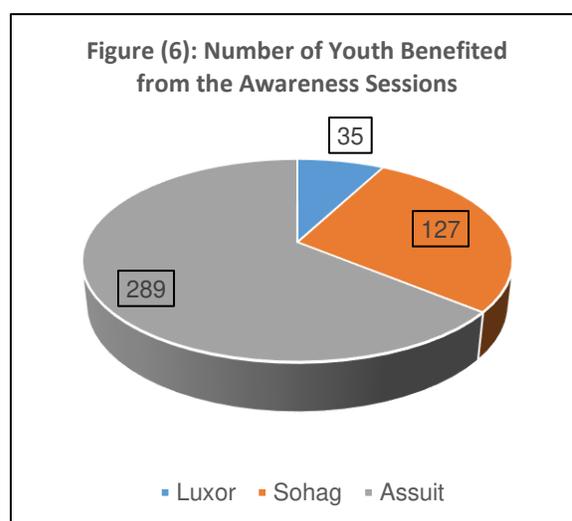
Hallazgo 25: El proyecto ofreció programas de capacitación especializada a 19 beneficiarios para mejorar la calidad del producto. Estos incluyeron 7 participantes en técnicas de diseño "Talli", 6 en diseño de patrones y 6 en panadería y postres. Estos programas fueron diseñados para perfeccionar las habilidades de los beneficiarios y mejorar la calidad general de sus productos.

Hallazgo 26: El proyecto logró un éxito impresionante en su componente de apoyo financiero, lo que demuestra una alta tasa de reembolso de préstamos entre los beneficiarios. Este resultado indica el uso eficaz de las microfinanzas para promover el crecimiento y la sostenibilidad de las empresas. La capacidad del proyecto para superar sus objetivos iniciales, con un total de 94 préstamos desembolsados en comparación con el objetivo original de 40, muestra su adaptabilidad y capacidad de respuesta a las necesidades de la comunidad, haciendo que los beneficiarios se sientan valorados y considerados. Este logro refleja la eficacia y eficiencia generales del proyecto en la ejecución y la gestión, lo que pone de relieve el impacto positivo y la

sostenibilidad del apoyo prestado (véase la conclusión 33 para obtener más detalles sobre este asunto).

Resultado 3: “Jóvenes emprendedoras empoderadas para el liderazgo crean redes de promoción empresarial y social.” Como resultado, el proyecto trabajó para mantener las intervenciones del proyecto mediante el establecimiento de la Asociación de Cooperativas de Empresarios y el desarrollo de la red de empresarios de las gobernaciones seleccionadas, además de aumentar su conciencia sobre las cuestiones de género y la igualdad.

Hallazgo 27: Los 11 eventos se llevaron a cabo en varias escuelas de las tres gobernaciones, cada uno dirigido a diferentes grupos de estudiantes, y el número total de estudiantes participantes fue de 451. Estos eventos tenían como objetivo fomentar una comprensión más profunda de las cuestiones de género, alentando a los jóvenes a desafiar los estereotipos y abogar por la igualdad de género dentro de sus comunidades. [En el cuadro 7](#) se ilustra la distribución de los participantes por provincia, haciendo hincapié en la amplia repercusión del proyecto en la promoción de actitudes sensibles a las cuestiones de género entre las generaciones más jóvenes.

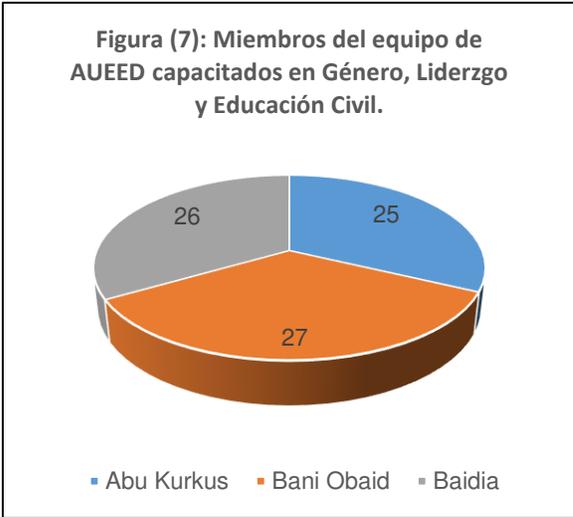


Cuadro (7): Número de jóvenes beneficiados de las sesiones de sensibilización en las escuelas

Fecha	Localidad	Escuelas	Número de estudiantes
23/05/2023	Sahl Tahata Schools	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Elzraby Parallel School ▪ Sahel Tahata Formal School ▪ Elnegkla Parallel School 	41
16/08/2023	Elzaraby School	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Elzaraby Parallel School ▪ Elzaraby Formal School 	66
16/08/2023	Elnekla Schools	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Elnekla Parallel School ▪ Elnekla Formal School 	46
16/08/2023	Elghanayam Schools	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Elghanayam Parallel School ▪ Elghanayam School 	39
21/08/2023	Kom Ghaeeb Schools	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Komghaeeb Parallel School ▪ Komghaeeb Formal School 	42
8/29/2023	Nagaa Elsoyagh School	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nagaa Elsoyagh Primary School 	17
8/30/2023	Nagaa Elsoyagh School	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nagaa Elsoyagh Preparatory School 	18
20/09/2023	Dayrot School	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dayrot School 	29
20/09/2023	El Qosya School	<ul style="list-style-type: none"> ▪ El Qosaya School 	59

15/08/2023	Gehena Schools	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gehena Parallel School ▪ Gehena Formal School 	44
09/08/2023	Bani Mohamdeat Schools	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bani Mohamdeat Parallel School ▪ Bani Mohamdeat Formal School 	50
TOTAL			451

▪ **Hallazgo 28:** AUEED implementó un exhaustivo programa de desarrollo de capacidades para 78 beneficiarios en varios lugares de Menya. Esta capacitación se centró en áreas críticas como la conciencia de género, el desarrollo del liderazgo y la educación cívica, equipando a los beneficiarios con las habilidades necesarias para apoyar eficazmente a los miembros del equipo y abogar juntos por los objetivos del proyecto. La capacitación tuvo como objetivo mejorar la capacidad de los beneficiarios para liderar iniciativas, descubrir su fortaleza interna y abordar los desafíos de la vida relacionados con el género.



En la figura (7) se muestra el número de beneficiarios capacitados en cada lugar, lo que subraya el compromiso del proyecto con el fortalecimiento del poder de las mujeres.

Hallazgo 29: La iniciativa de Mujeres Emprendedoras de Egipto demostró el compromiso de AUEED de apoyar y empoderar a las mujeres emprendedoras en el área objetivo. El proyecto seleccionó a 16 mujeres (11 de Luxor y 5 de Sohag), que recibieron formación sobre cuestiones de género y los fundamentos de las cooperativas, esenciales para su desarrollo empresarial y su participación comunitaria. Además, se llevaron a cabo dos reuniones en la sede de AUEED en El Cairo para apoyar y asesorar aún más a estos emprendedores. A pesar de que el proyecto brindó capacitación sobre el registro formal de una entidad colectiva, no tenía la responsabilidad ni el objetivo de lograr esta formalización. Al final del proyecto, los beneficiarios optaron por colaborar informalmente en lugar de formalizar una entidad colectiva, lo que pone de relieve los desafíos y las complejidades actuales de establecer una estructura de apoyo formal. A pesar de esto, la iniciativa creó con éxito una red de mujeres empoderadas preparadas para impulsar el crecimiento económico y el cambio social en sus comunidades.

RECOMENDACIONES DE EFICACIA

Recomendación 2: El objetivo inmediato del proyecto debería ser acelerar el registro de la iniciativa de Mujeres Emprendedoras de Egipto. Esta formalización no es solo un paso burocrático, sino una plataforma crucial para el intercambio de experiencias, lecciones aprendidas y mejores prácticas entre empresarios de diversas provincias y sectores. La red resultante no solo fomentará la colaboración, la innovación y el apoyo mutuo, sino que también mejorará significativamente el impacto colectivo del emprendimiento femenino en la región.

Recomendación 3: Prever el establecimiento de un "centro comunitario" en Menya que sirva de incubadora para emprendedores y empresas emergentes en el Alto Egipto, con un fuerte enfoque en el empoderamiento de las mujeres y las niñas. Este centro, con su amplia gama de servicios

financieros y no financieros, que incluyen tutoría, capacitación y acceso a recursos, creará un entorno enriquecedor en el que las emprendedoras en ciernes no solo pueden sobrevivir, prosperar y escalar sus negocios, sino también inspirar a otras en su comunidad.

Recomendación 4: Es fundamental iniciar otra fase del proyecto para ampliar los servicios financieros y no financieros a los distritos y comunidades restantes de las gobernaciones seleccionadas. Esta cobertura ampliada no solo empoderará aún más a las mujeres económica y socialmente, sino que también garantizará que más personas se beneficien del apoyo y los recursos del proyecto, lo que en última instancia impulsará un desarrollo comunitario profundo y generalizado.

Recomendación 5: El enfoque de fomento de la capacidad aplicado con éxito en este proyecto debería adoptarse como prototipo para mejorar las aptitudes de las mujeres y los jóvenes en otros sectores. Al replicar este modelo, AUEED puede contribuir al empoderamiento económico de un grupo demográfico más amplio, fomentando el desarrollo sostenible y mejorando los medios de vida. en diversas industrias.

Recomendación 6: Llevar a cabo sesiones de capacitación personalizadas para los beneficiarios en Menya, centrándose en habilidades empresariales esenciales, como la gestión de proyectos, la teneduría de libros y la comercialización. Estas capacitaciones deben impartirse de manera sencilla y accesible, adaptadas a los niveles actuales de conocimiento y experiencia de los beneficiarios. Desarrollar un plan de seguimiento estructurado para proporcionar apoyo y orientación continuos a los beneficiarios a medida que aplican sus habilidades recién adquiridas en la práctica. Este enfoque proactivo empoderará a los beneficiarios para que administren eficazmente sus empresas, mejoren la educación financiera y comercialicen estratégicamente sus productos o servicios, mejorando así su éxito y sostenibilidad generales. Además, el fomento de un entorno de apoyo para el aprendizaje y el desarrollo continuos entre los beneficiarios reforzará aún más sus capacidades empresariales y fomentará el empoderamiento económico a largo plazo.

Recomendación 7: Para mejorar aún más la conciencia social y el impacto en la comunidad, el proyecto debería fortalecer su colaboración con las escuelas locales, con el objetivo de integrar programas de conciencia social en su plan de estudios. Esta asociación ayudará a educar a los estudiantes sobre temas sociales importantes, fomentando una cultura de conciencia y responsabilidad desde una edad temprana. La participación de las escuelas no solo amplificará el alcance del proyecto, sino que también garantizará un enfoque sostenible para aumentar la conciencia social en la comunidad, lo que proporcionará beneficios a largo plazo y tranquilidad a las partes interesadas.

3.3 EFICIENCIA Y USO DE RECURSOS

La evaluación de la eficiencia del proyecto implicó un análisis exhaustivo de la utilización de los recursos, incluidos los recursos financieros, humanos y materiales. Evaluó la idoneidad y la capacidad técnica del personal del proyecto, la asignación eficiente de los recursos humanos y las tasas de rotación para garantizar un impulso sostenido. Evaluación de recursos financieros centrada en la suficiencia del presupuesto del proyecto y la eficiencia de costos. En la evaluación también se examinó la idoneidad y eficacia de los métodos de ejecución para traducir los recursos en resultados mensurables. Este análisis detallado ofrece información valiosa sobre la eficacia operativa del proyecto y sugiere refinamientos estratégicos para futuras mejoras.

Hallazgo 30: El proyecto fue meticulosamente diseñado con una fuerte dedicación a los beneficiarios, agregó lo siguiente:

Los servicios no financieros sistemáticos, además de la asistencia financiera, ofrecen un apoyo integral. Este enfoque se basó en un estudio y documentación exhaustivos para abordar diversas necesidades de manera eficiente. En Menya, donde no hay una oficina de microfinanzas, el proyecto se centró

التدريبات التي كنا بنحضرها في جهات تانية ، كنا مستمعين فقط. لكن هنا طلعوا كل اللي جوانا حتى في المقابلة الشخصية
Las capacitaciones en las que participábamos en otros lugares, las escuchábamos. Pero aquí sacaron lo mejor de nosotros, incluso en la entrevista.

en equipar a las mujeres con herramientas de producción y facilitar el acceso a pasantías remuneradas, asegurando que las mujeres recibieran apoyo práctico para mejorar sus habilidades y oportunidades económicas más allá de la mera ayuda financiera.

Manuales y materiales de formación exhaustivos ([Anexo 10](#)) para el desarrollo de productos y formadores altamente cualificados con experiencia en la materia.

Un componente clave del proyecto fue el concepto de cooperativas para mujeres emprendedoras, cuyo objetivo era fomentar un sentido de cooperación y complementariedad en lugar de competencia. Este enfoque no solo inculcó una nueva mentalidad, sino que también empoderó a estas mujeres para tener éxito en sus esfuerzos empresariales.

La línea de producción de Menya suministraba uniformes escolares para las escuelas del Alto Egipto. Estos uniformes no solo eran asequibles, sino también de alta calidad, cumpliendo con los estándares de las escuelas. Además, se capacitó a las mujeres marginadas para que trabajaran en la línea de producción, lo que les proporcionó una fuente de ingresos.

La protección y recuperación de la violencia y el descubrimiento de las fortalezas internas de las mujeres marginadas expuestas a la violencia.

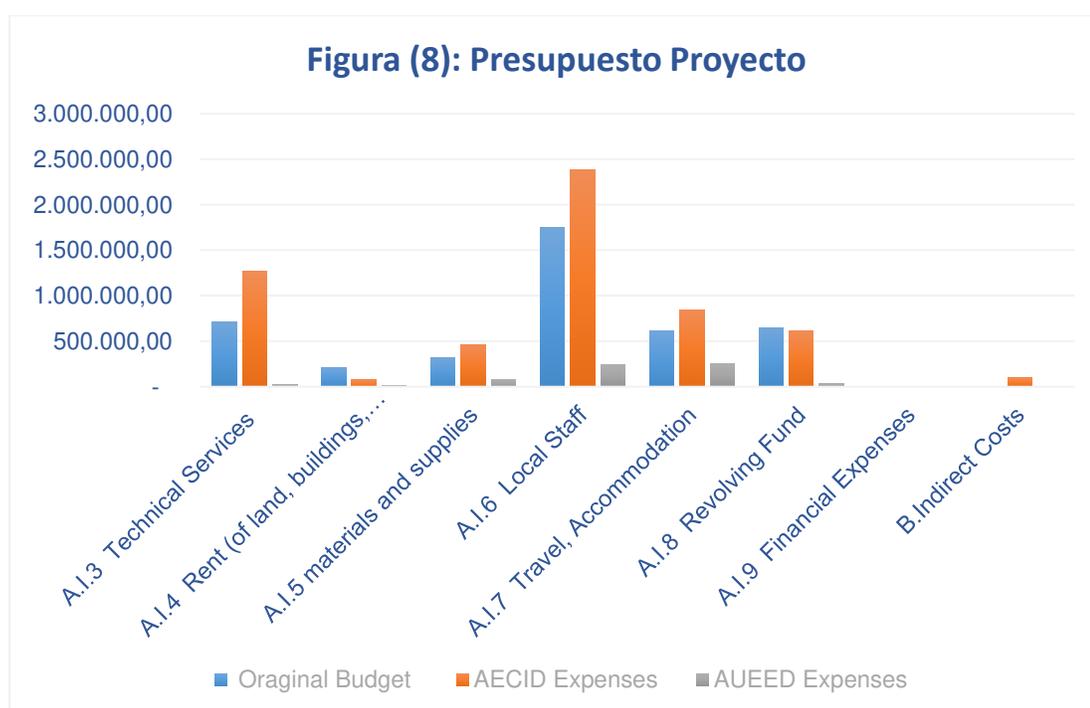
Eficiencia de costes:

Hallazgo 31: El proyecto demostró una notable rentabilidad gracias a su capacidad para superar los objetivos generales sin comprometer la calidad. Ejecutó eficientemente las intervenciones planificadas dentro del presupuesto asignado de 382.095,11 euros aportados por la AECID, además de los 48.384,24 euros aportados por FPS y AUEED para un presupuesto total del proyecto de 430.479,35 euros. Este éxito es un testimonio de la eficiencia y la gestión de recursos del proyecto.

Hallazgo 32: Debido al aumento del tipo de cambio del euro entre el pago inicial y el último pago de financiación, el presupuesto total puesto a disposición del socio local aumentó a 5.748.780,00 libras egipcias, que se utilizó de manera eficiente. En el cuadro (8) que figura a continuación [se](#) indican las diferencias de cambio y el ajuste de las partidas presupuestarias en consecuencia:

Cuadro (8): Comparación del tipo de cambio del euro entre los pagos iniciales y finales de la financiación

Transferencias	EUR	EGP	Tasa de cambio
1	100,000.00	1,984,190.00	19.8419
2	100,000.00	3,246,000.00	32.46
3	15,434.00	518,590.46	33.6005
Total	215,434.00	5,748,780.46	



Hallazgo 33: La dirección del proyecto estableció algunos criterios para distribuir el superávit resultante de la ganancia cambiaria, de la siguiente manera:

- Actividades que contribuyen a lograr la sostenibilidad financiera (préstamos)
- Actividades técnicas e insumos formativos que contribuyan a elevar la eficiencia de los beneficiarios y lograr el impacto del proyecto
- Las actividades sociales se diseñaron a partir de las necesidades identificadas por los beneficiarios durante las sesiones de capacitación planificadas. Si bien no están directamente relacionadas con las actividades técnicas, estas iniciativas sociales impactaron indirectamente en el desempeño y el bienestar de los beneficiarios, muchos de los cuales se han visto afectados por la violencia doméstica y la baja autoestima.
- Salarios del equipo del proyecto debido a la extensión del proyecto hasta el 31 de marzo de 2024.

Hallazgo 34: El departamento de contabilidad de AUEED, en colaboración con el FPS, se encarga de crear el presupuesto financiero anual de sus proyectos. El FPS lleva a cabo revisiones presupuestarias y previsiones para el proyecto, que es gestionado por el **Asesor Financiero del Proyecto del FPS** y se lleva a cabo en estrecha colaboración con el Subdirector de la AUEED. Este enfoque colaborativo garantiza una supervisión exhaustiva y la alineación entre las estrategias financieras de ambas organizaciones, lo que contribuye a una gestión financiera precisa y transparente.

كارد القرض فادني في الادخار
La "Cartera de Préstamo" me ayudó en Ahorros

Hallazgo 35: El proyecto desembolsó 94 préstamos, de los cuales 82 fueron nuevos y 12 renovados en tres provincias, superando significativamente el objetivo inicial de 40. La distribución de estos préstamos indica un fuerte compromiso con los beneficiarios y un sistema de apoyo financiero bien estructurado que satisface eficazmente las necesidades de las empresas locales. [En el cuadro \(9\)](#) se presenta un desglose detallado de los préstamos concedidos, destacando el papel del proyecto en la mejora de las oportunidades económicas para los beneficiarios. El elevado número de renovaciones de préstamos subraya aún más la eficacia del apoyo de las microfinanzas para fomentar el crecimiento empresarial sostenible entre los participantes.

Tabla (9): Número de préstamos concedidos en las tres provincias

Gobernorado	Nuevos microcréditos				Créditos renovados			
	Hombres	Mujeres	Total	Valor	Hombres	Mujeres	Total	Valor
Luxor	0	23	23	150,000	0	6	6	101,000
Qena	1	48	49	677,000	1	4	5	108,000
Sohag	0	10	10	60,000	0	1	1	10,000
Total	1	81	82	887,000	1	11	12	219,000

Hallazgo 36: La cartera total de préstamos originalmente planeada era de L.E. 400,000.00, pero creció a L.E. 652,000.00, un aumento significativo que refleja la alta demanda de préstamos por parte de los beneficiarios. Al final del proyecto, se pagaron L.E. 1,106,000.00 en préstamos a través del fondo rotatorio establecido. Esto indica una tasa de rotación de capital de préstamos de 2,8 veces, un fuerte indicador de éxito para la gestión de proyectos en comparación con las mejores prácticas en la industria mundial de microfinanzas, y una señal prometedora para el futuro del impacto del proyecto.

Hallazgo 37: AUEED emplea el **Sistema de Contabilidad "Odoo"**,⁴ una herramienta robusta capaz de rastrear transacciones financieras y generar informes contables detallados. Este sistema ayuda significativamente al equipo de gestión del proyecto a supervisar las actividades financieras del proyecto. Los informes financieros se generan mensualmente, lo que permite un seguimiento constante de los gastos. Además, todos los documentos de respaldo financiero se envían a la sede central en El Cairo para una revisión exhaustiva. Los contables de las provincias introducen inicialmente los gastos del proyecto. Luego, estas entradas se revisan meticulosamente en la sede

⁴ Odoo es un software integral de gestión empresarial que incluye una amplia gama de herramientas, como la gestión de relaciones con los clientes, el comercio electrónico, la facturación, la contabilidad, la fabricación, la gestión de almacenes, la gestión de proyectos y la gestión de inventario.

para garantizar que se alineen con los requisitos financieros tanto del donante como de AUEED. El proceso de doble capa de entrada local y revisión central no solo mejora la precisión y el cumplimiento de los registros financieros, sino que también mantiene la integridad y la transparencia de las prácticas de gestión financiera del proyecto. Garantiza que todos los gastos estén debidamente documentados y contabilizados, proporcionando a las partes interesadas una visión clara de la salud financiera del proyecto.

Hallazgo 38: El proyecto carece de indicadores financieros establecidos para evaluar la eficiencia de costos, como métricas para determinar el costo de crear un empleo o proporcionar una oportunidad de capacitación. La ausencia de estos indicadores dificulta la medición del impacto económico y la eficiencia de las actividades de los proyectos.

Hallazgo 39: El "Sistema de seguimiento de préstamos" es crucial para monitorear el seguimiento de los préstamos y generar informes mensuales. Estos informes ofrecen una visión general completa del estado financiero del proyecto, detallando métricas clave como la proporción de préstamos emitidos, el capital del préstamo, el capital del préstamo, los costos administrativos, la cantidad de cuotas pagadas y restantes, y la tasa de reembolso. Este sistema no solo garantiza una supervisión financiera transparente y efectiva, sino que también proporciona los datos necesarios para tomar decisiones informadas y ajustes estratégicos, lo que lo convierte en una herramienta flexible y adaptable en nuestra gestión de proyectos.

Hallazgo 40: El estricto cumplimiento por parte de AUEED de los requisitos de los donantes y el cumplimiento de todos los procedimientos y leyes del Gobierno de Inglaterra en relación con el pago de impuestos y seguridad social para el personal no es solo un requisito, sino que contribuye significativamente a la integridad y la rendición de cuentas del proyecto. Este compromiso garantiza que operamos de manera transparente y justa, incluso en pedidos de compra directos. Al licitar todos los servicios y contratos solicitados, AUEED refuerza la integridad y la responsabilidad del proyecto, así como nuestro compromiso con las regulaciones y la adquisición de las mejores prácticas.

3.3.2 Gestión y procesos

3.3.2.1 Hallazgos de la Administración:

Hallazgo 41: La dirección del proyecto demostró una competencia considerable, logrando los productos y resultados del proyecto. La capacidad de adaptación del equipo fue particularmente notable, haciendo los ajustes apropiados a los planes durante circunstancias difíciles sin comprometer la calidad. Esto demuestra la resiliencia y la capacidad de resolución de problemas del equipo, lo que proporciona tranquilidad sobre la adaptabilidad del proyecto.

Hallazgo 42: La consistencia del gerente del proyecto a lo largo del período de implementación tuvo un impacto positivo en el cronograma del proyecto, contribuyendo a su efectividad y eficiencia.

Hallazgo 43: El equipo del proyecto maximizó los resultados del proyecto de manera eficiente a través de una coordinación efectiva, un testimonio de una gestión sólida. Su enfoque proactivo de resolución de problemas y su compromiso con la excelencia contribuyeron significativamente a lograr los objetivos del proyecto y a obtener resultados positivos.

Hallazgo 44: El equipo de gestión del proyecto se destacó en el desarrollo y ejecución de planes de implementación efectivos, realizando los ajustes necesarios para maximizar el impacto del proyecto en los beneficiarios a pesar de enfrentar obstáculos serios e impredecibles.

Hallazgo 45: La coordinación excepcional entre FPS y AUEED, con reglas y responsabilidades claras, contribuyó al éxito del proyecto. La sede central en El Cairo y las oficinas de las gobernaciones demostraron una coordinación ejemplar, con el apoyo del Director del Programa y el Director Adjunto de la AUEED. Esta integración sin fisuras y la utilización eficaz de los recursos contribuyeron significativamente al logro de los resultados del proyecto.

Hallazgo 46: La estructura del proyecto ilustró efectivamente la clara relación administrativa entre FPS y AUEED. El éxito de esta estructura, a pesar de poner de manifiesto un déficit de personal en las gobernaciones, en particular en Menya, pone de relieve la necesidad de que se asigne más personal para mejorar aún más la ejecución de los proyectos.

Hallazgo 47: Debido a la alta rotación, el proyecto enfrentó desafíos significativos para mantener un equipo de contabilidad consistente a nivel local, particularmente en Menya. Dos contadores renunciaron consecutivamente, y el tercero fue nombrado solo hacia el final del proyecto.

Hallazgo 48: Los recursos humanos asignados para el proyecto fueron insuficientes para cumplir con el "nivel de esfuerzo" requerido para implementar las actividades del proyecto de manera efectiva. Estas actividades, cruciales para el éxito del proyecto, fueron llevadas a cabo por un pequeño equipo de campo que experimentó una alta rotación. A pesar de estos desafíos, el personal hizo todo lo posible para garantizar que las actividades del proyecto se llevaran a cabo de manera eficiente. Sin embargo, el actual sistema de evaluación anual, que determina los aumentos de sueldos del personal, no refleja adecuadamente los esfuerzos del personal ni sigue el ritmo de la tasa de inflación imperante. Este problema es motivo de preocupación, ya que puede repercutir aún más en la moral del personal.

3.3.2.2 Hallazgos del proceso:

Hallazgo 49: La incorporación exitosa del proyecto de servicios no financieros, una nueva empresa para AUEED, se erige como un logro único. Esta integración fluida y los resultados de alta calidad no solo demuestran una gestión eficaz, sino que también infunden confianza a las partes interesadas en el liderazgo y la dirección del proyecto.

Hallazgo 50: El equipo del proyecto se destacó en el desarrollo de capacidades para los beneficiarios, particularmente en actividades de capacitación. Garantizaron la selección de los aprendices adecuados a través de un proceso transparente y utilizaron instructores capacitados y con conocimientos.

Hallazgo 51: AUEED ha establecido un sistema robusto para su programa de microfinanzas, ofreciendo varios tipos de crédito adaptados para satisfacer las necesidades de los diferentes clientes, mejorando su efectividad general.

Hallazgo 52: Los socios del proyecto y las partes interesadas desempeñaron un papel crucial en las fases de planificación e implementación, participando activamente en las discusiones, revisando los entregables y los resultados, y desarrollando planes de trabajo.

Hallazgo 53: El equipo del proyecto continuó asociándose con agencias gubernamentales oficiales, como el Consejo Nacional de la Mujer, aprovechando los éxitos anteriores y logrando resultados notables.

Hallazgo 54: Los beneficiarios de Menya pertenecen a grupos muy marginados, y el proyecto ha mejorado significativamente sus vidas. Sin embargo, persisten los problemas:

Al principio, la formación en emprendimiento impartida por Aspire era demasiado avanzada para los niveles actuales de cualificación de los beneficiarios. Para abordar este

problema, los equipos del proyecto simplificaron el plan de estudios y lo impartieron durante dos días de manera práctica, lo que garantiza un enfoque práctico. La capacitación revisada se centró en la producción y venta de productos a base de telas, alineándose con lo que las mujeres entendían y les apasionaba, asegurando que el contenido fuera más accesible y relevante para sus necesidades.

El proyecto no incluyó ningún componente de seguimiento para apoyar a este grupo de beneficiarios después de la capacitación empresarial. Cualquier apoyo de seguimiento proporcionado por el equipo local fue más allá del plan original del proyecto y se llevó a cabo como un esfuerzo adicional.

Los beneficiarios se enfrentan a desafíos prácticos, como la dificultad para mantener el equipo, las habilidades de comercialización inadecuadas y la falta de un mantenimiento adecuado de registros.

Hallazgo 55: El proyecto cuenta con un marco lógico con indicadores cuantitativos y cualitativos para monitorear los resultados. La dependencia de seguimiento y evaluación está finalizando el sistema y la base de datos.

Hallazgo 56: Si bien el proyecto no implementó un plan formal de desarrollo de capacidades, proporcionó capacitación al personal basada en las necesidades emergentes identificadas a lo largo de la duración del proyecto. El personal demostró su compromiso participando activamente en las sesiones de capacitación de los beneficiarios, lo que les ayudó a comprender mejor las capacidades y necesidades de los beneficiarios. Este enfoque de formación en el trabajo, aunque práctico, también puso de manifiesto la adaptabilidad del proyecto y su capacidad para responder a las necesidades emergentes. A pesar de esto, el equipo aún requiere un mayor desarrollo en la medición de la mejora de los proyectos, el fomento del emprendimiento de los clientes, la prestación de servicios no financieros y la oferta de coaching.

Hallazgo 57: El sistema de informes del proyecto funciona en una estructura de dos niveles. El primer nivel consiste en una hoja de Excel acumulativa preparada por AUEED y enviada a FPS, que incluye datos completos. FPS se encarga del segundo nivel de presentación de informes, compilando la información en un formato requerido por el donante. AUEED no participa en este nivel, lo que garantiza un proceso ágil y eficiente.

Hallazgo 58: AUEED empleó un proceso formal de selección para los beneficiarios que ingresan al proyecto, utilizando formularios de solicitud, entrevistas y criterios de selección claros. En cuanto a la selección de los beneficiarios para acceder a apoyo especial dentro del proyecto, AUEED utilizó un enfoque sistemático y estructurado para garantizar la equidad y el impacto. Sin embargo, no había "criterios detallados documentados" para esta etapa. Los factores clave considerados incluyeron las condiciones económicas, la adaptación de los puntajes de evaluación, el compromiso con la capacitación, el tamaño de la familia, la priorización de las mujeres marginadas para la distribución de máquinas de coser y otras actividades de apoyo. Se eligieron para la línea de producción mujeres que demostraron un alto rendimiento en las evaluaciones posteriores a la confección. Al mismo tiempo, un consultor de desarrollo de productos hizo recomendaciones para viajes educativos y pasantías basadas en el rendimiento. Este proceso estructurado, pero no documentado garantizó que las selecciones se hicieran en función del mérito, el compromiso y la necesidad, alineándose con el objetivo del proyecto de apoyar a los participantes más merecedores.

Table (10): Beneficiarios recibieron máquinas de coser

Item	Resultado
Número promedio de miembros de la familia	5.1
Beneficiarios directos	126
Beneficiarios indirectos	638
Ingreso Familiar Promedio	1883
Edad media de los beneficiarios	36
Número de Beneficiarias que son Madres de Niños en las Escuelas de la Asociación	29

Hallazgo 59: El proyecto ha establecido un sólido mecanismo de documentación para registrar todas las actividades de capacitación y las historias de éxito, incluida la participación de los asistentes, las pruebas previas y posteriores y las menciones breves de algunas historias de éxito. Si bien es un buen comienzo, este sistema aún no es completo. Sin embargo, con mejoras significativas y una posible automatización, puede convertirse en una piedra angular de la transparencia y la responsabilidad del proyecto. Mejorar este sistema no solo facilitará el análisis de datos y la redacción de informes completos, sino que también tranquilizará a las partes interesadas sobre el compromiso del proyecto con la documentación precisa y detallada de sus actividades y resultados.

Hallazgo 60: El proyecto ha desarrollado una gran cantidad de materiales de capacitación sobre una variedad de temas, desde el desarrollo de productos hasta las intervenciones sociales. Estos materiales no son solo recursos, sino un testimonio del compromiso del proyecto con el desarrollo comunitario. Son herramientas valiosas para fomentar el conocimiento y la capacidad de la comunidad y una fuente de orgullo para todos los involucrados. Compartir estos materiales con las partes pertinentes no es solo un intercambio de experiencias, sino una celebración de los logros del proyecto.

Hallazgo 61: Las intervenciones del proyecto se diseñaron utilizando un enfoque basado en la evidencia, lo que garantizó que abordaran las necesidades de los beneficiarios con precisión. Esto implicó llevar a cabo una evaluación en profundidad de las necesidades y aprovechar la reputación de AUEED y sus sólidas relaciones con la comunidad.

Hallazgo 62: El proyecto utilizó enfoques de capacitación participativos y prácticos para mejorar los conocimientos y habilidades de los beneficiarios. Se crearon grupos de WhatsApp para cada grupo de formación con el fin de apoyar y orientar aún más a los alumnos, fomentando un entorno de aprendizaje de apoyo.

Hallazgo 63: El proyecto demostró una adaptabilidad excepcional para responder a los nuevos desarrollos y cambios, continuando, apoyando a los beneficiarios a través de técnicas de comunicación apropiadas y adaptándose a las incertidumbres sociales.

Hallazgo 64: Conferencia electrónica pionera para la creación de redes regionales: El proyecto puso a prueba con éxito un novedoso enfoque de creación de redes e intercambio entre pares entre pioneros egipcios y empresarios jordanos a través de una conferencia electrónica. Esta iniciativa fomentó valiosas interacciones entre países dentro de la región MENA, lo que permitió a los empresarios compartir desafíos y soluciones de un rico tapiz de diversas perspectivas y

contextos. Los participantes apreciaron esta plataforma innovadora, que mejoró su comprensión y proporcionó nuevas perspectivas para superar problemas similares en sus respectivos entornos. **Hallazgo 65:** A pesar de la diversidad del grupo de beneficiarios, la modalidad de divulgación del proyecto fue amplia y eficaz. Facilitó la toma de conciencia de la cultura empresarial y rompió estereotipos, especialmente para las mujeres de comunidades desfavorecidas. El proyecto mantuvo un nivel encomiable de respeto por las costumbres y tradiciones de los beneficiarios y sus comunidades, fomentando la confianza y la aceptación.

RECOMENDACIONES DE EFICIENCIA Y USO DE RECURSOS

Recomendación 8: El equipo del proyecto debería dar prioridad a la contratación de personal adicional para prestar el apoyo adecuado sobre el terreno. Este movimiento estratégico aliviará las presiones de la carga de trabajo de los miembros del equipo existente y mejorará la capacidad operativa del proyecto. Además, es crucial establecer un proceso rápido de contratación de personal sustituto cuando surjan vacantes, garantizando una interrupción mínima y manteniendo el rendimiento del equipo. Esto garantizará una implementación y un apoyo más eficaces para los beneficiarios, lo que hará que el equipo se sienta más respaldado y menos abrumado.

Recomendación 9: Finalizar el sistema de Monitoreo y Evaluación (M&E) para alinearlo con los estándares de AUEED en otros proyectos. Esta alineación garantizará la coherencia y mejorará la imagen profesional y la competencia del equipo. La implementación de herramientas y metodologías que permitan la producción de informes de alta calidad y una recopilación de datos sólida mejorará aún más las capacidades del equipo. Además, se recomienda que se finalice la base de datos para hacer un seguimiento de la ejecución de los proyectos y supervisar sistemáticamente el desarrollo de los beneficiarios. Esta amplia base de datos, que almacena información básica de los beneficiarios y documenta los servicios que reciben, no solo mejorará la gestión de datos, sino que también facilitará la toma de decisiones informadas. Esto también hará que el equipo se sienta más organizado y controle el progreso del proyecto.

Recomendación 10: El proyecto debería incluir en la lista de personal a un oficial especializado en seguimiento y evaluación. Esta función requiere conocimientos técnicos especializados en la recopilación y el análisis de datos, en particular en el seguimiento de los indicadores del proyecto y la presentación de informes sobre sus progresos. Al contar con un oficial de seguimiento y evaluación, el proyecto puede garantizar la recopilación de datos precisos y detallados sobre los aspectos matizados y subjetivos del impacto del proyecto, como las experiencias de los beneficiarios, las percepciones y los cambios en la dinámica social. Este enfoque especializado mejorará la precisión y la profundidad del proceso de monitoreo, asegurando que los logros del proyecto se documenten y comuniquen de manera efectiva. Además, es crucial que el equipo de campo sea proactivo en la mejora del proceso de monitoreo mediante la capacitación en técnicas de recopilación de datos.

Recomendación 11: Fortalecer el componente de comercialización del proyecto mediante la elaboración de una estrategia integral de comercialización y comunicación. Esta estrategia debe esbozar enfoques específicos para promover eficazmente las actividades y los resultados de los proyectos. La mejora de la visibilidad a través de canales de comunicación estratégicos y asociaciones aumentará la concienciación de las partes interesadas.

Recomendación 12: Elaborar un instrumento para compartir sistemáticamente los materiales elaborados con las partes interesadas a fin de facilitar la transferencia de conocimientos y el

intercambio de lecciones aprendidas. Esta herramienta debe garantizar la accesibilidad y la facilidad de uso de los materiales de capacitación, las mejores prácticas y las historias de éxito entre las partes relevantes. La promoción de la transparencia y la colaboración mediante mecanismos eficaces de intercambio fortalecerá las asociaciones y mejorará la sostenibilidad de los proyectos.

Recomendación 13: El departamento de contabilidad de la AUEED debería elaborar indicadores financieros para evaluar la eficiencia de las actividades del proyecto, como la rentabilidad de las oportunidades de formación o las iniciativas de creación de empleo. La aplicación de estos indicadores permitirá una evaluación rigurosa de la asignación de recursos y los gastos, garantizando una utilización óptima y la rendición de cuentas en la gestión de los proyectos.

Recomendación 14: Nombrar a un funcionario de servicios no financieros en sus oficinas con funciones y responsabilidades específicas, como la supervisión de la creación de capacidad, el desarrollo de habilidades y la capacitación empresarial. Esto garantizará que los servicios no financieros reciban la misma atención que los servicios financieros. Estos funcionarios serían fundamentales para proporcionar un apoyo integral a los beneficiarios. Al hacer hincapié en los servicios no financieros, la organización puede mejorar el impacto general de sus intervenciones y apoyar el desarrollo sostenible dentro de las comunidades.

Recomendación 15: La flexibilidad es esencial para adaptar los talleres y las instalaciones en función de las demandas del mercado. Considere transformar los espacios existentes, como los talleres de sastrería, por ejemplo, en centros comunitarios que ofrezcan programas de capacitación avanzada adaptados a las necesidades específicas del mercado. Este enfoque adaptativo garantiza que las iniciativas de formación sigan siendo pertinentes y respondan a la dinámica cambiante del mercado, maximizando así el impacto y la sostenibilidad de las intervenciones de la organización. Al alinear las actividades con las necesidades del mercado, la organización puede fomentar la innovación, cumplir con las expectativas de la comunidad y mejorar la eficacia general del programa.

3.4 IMPACTO

La evaluación del impacto del proyecto representa el desafío fundamental y el objetivo final de los esfuerzos de desarrollo. Esta evaluación examinó meticulosamente los efectos positivos y negativos del proyecto, llevando a cabo una investigación en profundidad sobre los aspectos fundamentales. Examinó si la estrategia, el enfoque de implementación y la gestión del proyecto están alineados para generar impactos positivos perceptibles en los beneficiarios. El examen se extendió a los impactos actuales y previstos de las iniciativas de proyectos, explorando resultados tangibles como la mejora de los medios de vida para los beneficiarios directos. Además, la evaluación midió la influencia del proyecto en las oportunidades de los beneficiarios, incluidos los avances en el trabajo por cuenta propia y el espíritu empresarial. El examen matizado se amplió para discernir el impacto diferencial que el proyecto ha tenido en varios grupos de beneficiarios. Al analizar estos aspectos multifacéticos, la evaluación proporciona una comprensión completa del impacto general y la eficacia del proyecto para lograr transformaciones positivas en las vidas de sus beneficiarios previstos.

HALLAZGOS DE IMPACTO

Hallazgo 66: Las actividades del proyecto, impulsadas por los esfuerzos colectivos y el compromiso de las partes interesadas, han dado lugar a cambios sociales y económicos positivos sustanciales para los jóvenes empresarios y las mujeres vulnerables en las cinco gobernaciones. Estas mejoras subrayan el impacto del proyecto y sirven como modelo para futuros esfuerzos encaminados a empoderar a las mujeres rurales y mejorar las oportunidades económicas. Son las invaluable contribuciones de las partes interesadas las que han hecho posible estos logros. Deben enorgullecerse de ello y sentirse motivados para seguir apoyando y ampliando estas iniciativas.

Hallazgo 67: El proyecto aumentó significativamente la autoconfianza y la autoestima de los beneficiarios. A través de programas de capacitación integrales, los participantes, incluidos jóvenes empresarios y mujeres rurales, adquirieron las habilidades, el conocimiento y el apoyo administrativo necesarios para iniciar y mejorar sus negocios o proyectos de pequeña escala y microempresas. Este empoderamiento no solo mejoró sus perspectivas económicas, sino que también elevó su estatus social y el respeto dentro de sus comunidades. A medida que se convirtieron en contribuyentes reconocidos al desarrollo local y al crecimiento económico, su transformación subrayó el profundo impacto del proyecto en el fomento de la inclusión económica y social, un hecho del que todos pueden enorgullecerse.

Solía tener miedo de hablar en casa o expresar mis opiniones por miedo a decir algo malo. Después de abrirme, conocer a otras mujeres e intercambiar experiencias, pude hablar y compartir mi opinión en casa. FGD, aprendí a administrar el hogar y guiar a mis hijos. IDI

Hallazgo 68: El éxito del proyecto en el empoderamiento de las mujeres al proporcionar mejores oportunidades económicas es significativo. Este empoderamiento ha llevado a un aumento de los ingresos y la estabilidad económica, lo que ha tenido un impacto positivo en la vida de estas mujeres y sus familias:

El proyecto empoderó específicamente a las mujeres rurales vulnerables, permitiéndoles apoyar la educación de sus hijos al garantizar la matriculación y la permanencia en la escuela. Los ingresos generados por sus negocios mejoraron significativamente sus condiciones de vida, lo que permitió inversiones en electrodomésticos y renovaciones, mejorando así su calidad de vida y estabilidad en general. Fomenta la independencia financiera y contribuye al bienestar y la resiliencia generales de los hogares.

Estos logros subrayan el poder transformador del empoderamiento económico, inspirando esperanza y optimismo para el futuro de estas comunidades. Ponen de relieve el potencial para el desarrollo sostenible de la comunidad y merecen ser celebrados.

Hallazgo 69: Las actividades de capacitación y desarrollo de capacidades del proyecto han tenido un profundo impacto en las mujeres y emprendedoras al equiparlas con habilidades esenciales. Estas actividades han proporcionado a los beneficiarios conocimientos especializados en gestión financiera, teneduría de libros, comercialización y diversas habilidades técnicas. Como resultado, han mejorado su empleabilidad y han adquirido la confianza y el conocimiento necesarios para desarrollar o mejorar sus proyectos. Este desarrollo integral de habilidades ha abierto nuevas oportunidades económicas y ha empoderado a los participantes para que tomen el control de sus viajes profesionales, fomentando el crecimiento sostenible y el éxito a largo plazo en sus empresas.

Hallazgo 70: El proyecto ha enriquecido significativamente la vida económica y social de las mujeres al proporcionar acceso a nuevos canales de comunicación y mejorar su independencia financiera y de toma de decisiones. Estas mejoras han permitido a las mujeres conectarse con redes más amplias, compartir conocimientos y acceder a recursos de manera más efectiva. Además, el aumento de la independencia financiera les ha permitido tomar decisiones informadas sobre su vida personal y profesional, elevando su estatus dentro de sus comunidades y fomentando una mayor autonomía y confianza. Este apoyo integral ha transformado la vida de las personas y ha contribuido a un cambio social más amplio al promover la igualdad de género y empoderar a las mujeres para que desempeñen un papel más activo en el desarrollo de la comunidad.

Hallazgo 71: El proyecto fue más allá de la mera inclusión de grupos marginados en sus actividades, fomentando activamente un entorno en el que estas personas se sentían seguras para expresar sus necesidades, puntos de vista y desafíos. A través de un apoyo y un compromiso específicos, el proyecto empoderó a los participantes marginados para que participaran activamente en los debates y los procesos de toma de decisiones. Este enfoque garantizó su inclusión y amplificó sus voces, lo que les permitió influir en los resultados de los proyectos y abordar problemas que afectan directamente a sus vidas. El proyecto promovió la equidad social y fomentó una dinámica comunitaria más inclusiva y receptiva mediante la creación de una plataforma para que los grupos marginados fueran escuchados y validados.

Hallazgo 72: Después de una revisión exhaustiva de varios productos creados por los beneficiarios del proyecto, en particular jóvenes empresarios en Sohag y Luxor, es evidente que producen artículos de alta calidad muy adecuados para la comercialización a través de varios canales, como puntos de venta, exposiciones y plataformas de comercio electrónico. Con el apoyo del proyecto, los jóvenes empresarios han aumentado significativamente sus ventas e ingresos mediante la creación de productos comercializables y el aprovechamiento eficaz de nuevos canales de comercialización. Este éxito demuestra sus capacidades empresariales y el impacto sustancial del proyecto en la mejora de sus medios de vida. Al aprovechar diversas vías de comercialización, estos jóvenes empresarios han mejorado sus perspectivas económicas, demostrando su adaptabilidad y crecimiento. Los esfuerzos del proyecto no solo han facilitado beneficios financieros inmediatos, sino que también han dotado a los beneficiarios de las habilidades y los conocimientos necesarios para el desarrollo empresarial sostenible. Este resultado subraya el papel del proyecto en el fomento del empoderamiento económico y el éxito empresarial entre los jóvenes emprendedores.

RECOMENDACIONES DE IMPACTO

Recomendación 16: Integrar indicadores claros de mejora económica y social en el plan del proyecto y vincularlos con evaluaciones para medir los medios de vida y los cambios en las competencias de los beneficiarios.

Recomendación 17: Implementar un plan de comunicación y marketing efectivo para ayudar a los empresarios a acceder al mercado y vender sus productos.

Recomendación 18: Elaborar un instrumento para aumentar o mejorar el acceso de las mujeres a información útil, como exposiciones, capacitación, servicios financieros, servicios de desarrollo empresarial y redes.

Recomendación 19: Crear un espacio comunitario sostenible para las actividades rutinarias de apoyo en las comunidades marginadas. Este centro debe proporcionar capacitación continua, tutoría y eventos de creación de redes, asegurando un apoyo constante y fomentando un sentido de comunidad. Equipado con los recursos necesarios y dotado de personal capacitado, el espacio debe ser altamente adaptable a diversos programas, lo que demuestra el compromiso del proyecto de abordar las necesidades cambiantes de los beneficiarios. Este espacio sostenible mantendrá el impacto del proyecto, apoyará el crecimiento a largo plazo y empoderará a los miembros de la comunidad para mejoras económicas y sociales duraderas.

Recomendación 20: Es beneficioso modernizar los talleres y las instalaciones de la organización. Esto se puede hacer mejorando el equipo e introduciendo nuevos oficios y habilidades que se alineen con las demandas actuales del mercado. Este esfuerzo de modernización mejorará la calidad de los programas de capacitación y garantizará que los beneficiarios reciban habilidades relevantes que cumplan con los estándares de la industria. Al mantenerse al tanto de las necesidades recientes del mercado, la organización puede preparar mejor a los beneficiarios para las oportunidades económicas y mejorar su competitividad en el mercado.

Recomendación 21: Impartir formación técnica avanzada a los instructores de talleres para que actualicen sus conocimientos más allá de los métodos tradicionales y los conocimientos básicos. Centrarse en mejorar la eficiencia y la calidad de los productos, terminando a través de técnicas modernas y las mejores prácticas en sus respectivos oficios. Esta capacitación avanzada capacitará a los capacitadores para brindar una instrucción de mayor calidad a los beneficiarios, asegurando que adquieran habilidades que cumplan con los estándares contemporáneos de la industria y mejoren su competitividad en el mercado. Además, se debe considerar el desarrollo profesional continuo para mantener a los capacitadores al tanto de los últimos avances en sus campos.

3.5 SOSTENIBILIDAD / VIABILIDAD

El examen y la evaluación exhaustivos de la viabilidad y sostenibilidad de las actividades del proyecto van más allá del ciclo del proyecto y profundizan en un análisis exhaustivo de las facetas críticas. Este examen consideró las características del proyecto y las intervenciones con un potencial sustancial para mejorar la sostenibilidad y la visibilidad. Se evalúan meticulosamente factores como el grado de colaboración con socios e iniciativas, las influencias significativas en la continuidad del proyecto, las medidas implementadas para garantizar la viabilidad y la sostenibilidad, y el inicio de nuevas acciones complementarias. La evaluación también examina el valor de los productos de conocimiento generados por el proyecto, reconociendo su potencial como futuras referencias para los socios nacionales e internacionales. Además, la evaluación centrada en la sostenibilidad evalúa si el diseño, las intervenciones y la gestión del proyecto están estratégicamente alineados. Las cuestiones críticas, como el alcance de las intervenciones planificadas y ejecutadas relacionadas con la sostenibilidad, la duración de los beneficios del proyecto después de la financiación por parte de los donantes y los beneficios sostenidos esperados más allá de la conclusión del proyecto, forman componentes integrales de esta evaluación. El análisis busca identificar los factores que impactan significativamente en la sostenibilidad de las actividades del proyecto, proporcionando información crucial para desarrollar estrategias que garanticen la viabilidad del proyecto a largo plazo.

HALLAZGOS DE SOSTENIBILIDAD Y VIABILIDAD

El proyecto ha logrado una relativa sostenibilidad financiera, técnica e institucional, sentando una base sólida para su futuro. Estos logros no son solo un testimonio del éxito del proyecto, sino también el resultado de los esfuerzos colectivos de todos los involucrados, lo que nos hace sentir orgullosos y realizados.

3.5.1 Planificación para la sostenibilidad

Hallazgo 73: Planificación y Desarrollo Integrados: AUEED desarrolló el plan de sostenibilidad de manera progresiva a lo largo del ciclo de vida del proyecto. Sin embargo, desde el principio no existía un plan de sostenibilidad totalmente integrado. Sin embargo, los aspectos clave de esta estrategia de sostenibilidad en evolución incluyen:

Sostenibilidad financiera del proyecto: AUEED y FPS han establecido en colaboración un plan para escalar la metodología piloto exitosa, con la esperanza de ampliar el alcance del proyecto a ubicaciones adicionales, diversos grupos objetivo y varios oficios basados en la evaluación de necesidades. Al ampliar el alcance, el proyecto busca maximizar su impacto, asegurando que más comunidades se beneficien de sus exitosas intervenciones. Esta planificación estratégica subraya el compromiso inquebrantable con la sostenibilidad financiera y la visión a largo plazo de fomentar el crecimiento económico y el desarrollo en un espectro más amplio de beneficiarios, brindando tranquilidad y confianza en el futuro compartido.

Sostenibilidad financiera para los grupos objetivo: El plan de sostenibilidad financiera para los grupos objetivo se logró centrándose en el empoderamiento, no solo en la financiación. Para los jóvenes emprendedores, los talleres de AUEED ofrecen oportunidades únicas para aprender y crecer al proporcionar herramientas de producción, horarios claramente comunicados y participación en pasantías remuneradas. Para las mujeres rurales, estos talleres ofrecen los mismos beneficios, además de la fuente constante de ingresos de la producción anual de uniformes escolares. Este enfoque, que incluye iniciativas de préstamos y représtamos, es gestionado con sumo cuidado y responsabilidad por la unidad de préstamos de la asociación, lo que garantiza el apoyo financiero continuo y el crecimiento de los beneficiarios, inspirando esperanza y un sentido de empoderamiento.

Sostenibilidad técnica del proyecto: El proyecto se centró en mantener un equipo distinguido y transferir su experiencia a nuevos proyectos. Esta estrategia garantiza que los conocimientos técnicos y las habilidades desarrolladas durante el proyecto se preserven y se utilicen en futuras iniciativas.

Sostenibilidad técnica para los grupos destinatarios: A fin de garantizar la sostenibilidad técnica de los grupos destinatarios, el proyecto apoyó el componente de servicios no financieros, incluido el asesoramiento y otros recursos. Estos servicios fueron componentes clave en el nuevo proyecto para mantener el desarrollo técnico de los beneficiarios.

Apoyo a las mujeres emprendedoras en las cooperativas: El proyecto desempeñó un papel fundamental en la creación de una cooperativa dirigida por una empresaria en la gobernación de Sohag. También apoyó la idea iniciada por mujeres emprendedoras en Luxor, proporcionando los recursos necesarios para que la cooperativa continuara y ampliara el nuevo proyecto. Es importante destacar que este apoyo ha fomentado el crecimiento colectivo y el empoderamiento entre las mujeres emprendedoras,

promoviendo significativamente el desarrollo cooperativo en las áreas objetivo del proyecto.

Continuidad y Expansión de los Talleres: Un posible nuevo proyecto planea continuar y expandir los talleres estableciéndolos con activos fijos modernos y avanzados. Este plan tiene como objetivo aumentar el número de ubicaciones e involucrar a más mujeres, destacando su importante papel en la transformación de los talleres en centros comunitarios que ofrecen una variedad de artesanías en demanda, no limitadas a la costura. Al incorporar una gama más amplia de artesanías y modernizar las instalaciones, estos talleres pueden convertirse en centros de desarrollo de habilidades y empoderamiento económico, atendiendo a las necesidades e intereses cambiantes de la comunidad.

Sostenibilidad del Impacto Social: El proyecto incorporó un componente social enfocado en la protección y recuperación de la violencia. Este componente se incluyó en el nuevo proyecto para garantizar la sostenibilidad del impacto social, proporcionando apoyo y recursos continuos a los beneficiarios.

3.5.2 Sostenibilidad financiera

Hallazgo 74: Alineación Estratégica y Fortalecimiento de la Gestión de Préstamos para la Sostenibilidad Financiera: El proyecto ha alineado estratégicamente su cartera de fondos rotatorios con los programas de microfinanzas existentes de AUEED, asegurando la sostenibilidad de su financiamiento después de la conclusión del proyecto, con base en las reglas para la transferencia del fondo rotatorio a socios locales por parte de AECID. Esta alineación asegura la financiación continua para pequeños proyectos adicionales, lo que infunde una sensación de seguridad y confianza en la sostenibilidad financiera del proyecto. Y lo que es más importante, facilita el apoyo continuo a los jóvenes emprendedores. Este aspecto clave debería hacernos sentir a todos optimistas sobre el impacto del proyecto y la sostenibilidad y el crecimiento de sus emprendimientos. Además, desde el establecimiento de una "Unidad de Préstamos" en 2001, AUEED ha mejorado significativamente su capacidad para gestionar y supervisar la distribución de préstamos. La propuesta de incorporar el fondo rotatorio del proyecto al programa de microfinanzas de AUEED mantendrá y ampliará la provisión de préstamos al grupo objetivo del proyecto, asegurando un apoyo financiero sostenido para los beneficiarios.

3.5.3 Sostenibilidad institucional

AUEED es una organización bien establecida que el gobierno y la comunidad de desarrollo han reconocido durante décadas. Su éxito se atribuye a la experiencia y dedicación de su sólida junta directiva y personal profesional. AUEED tiene un historial comprobado de implementación de intervenciones exitosas e integrales en varios sectores de desarrollo comunitario en el Alto Egipto. Esta base proporciona una salvaguarda crítica contra riesgos futuros imprevistos, asegurando la entrega de soluciones prácticas para el crecimiento y la estabilidad sostenidos en el futuro.

Hallazgo 75: Empoderar a los responsables y mejorar la sostenibilidad institucional: El proyecto ha demostrado un sólido compromiso con el empoderamiento de los responsables, como la adaptación de los facilitadores de los talleres. Los facilitadores de los talleres y, en ocasiones, el equipo del proyecto participó en varias sesiones de formación junto con los grupos destinatarios del proyecto, que abarcaron áreas como el desarrollo de productos, el espíritu empresarial, el

marketing electrónico y el diseño de productos. Este enfoque ha mejorado significativamente su capacidad y subraya la fuerte sostenibilidad institucional del proyecto, asegurando su impacto a largo plazo y su valor para los miembros de su equipo y colaboradores externos

Hallazgo 76: Desarrollo de guías de capacitación fáciles de usar: AUEED ha desarrollado numerosas guías de capacitación prácticas y fáciles de usar para proyectos futuros. Estas guías, al igual que las de prestación de servicios no financieros y de emprendimiento, están diseñadas para ser accesibles y prácticas, garantizando que proyectos similares puedan beneficiarse de los conocimientos y la experiencia adquiridos.

Hallazgo 77: Apoyo sostenido a través de seguimientos regulares: Si bien el proyecto se comprometió a proporcionar seguimiento y apoyo técnico a través de especialistas en el campo, enfrentó desafíos para implementar sistemáticamente estas prácticas, sobre las cuales el equipo es transparente. Mejorar la regularidad y la calidad de los seguimientos es esencial para mantener el progreso y la sostenibilidad del proyecto. El fortalecimiento de estos esfuerzos tranquilizará a las partes interesadas sobre la gestión del proyecto e infundirá confianza en su éxito a largo plazo.

Hallazgo 78: Débil relación con los socios gubernamentales: En la actualidad, el proyecto adolece de una relación débil con las contrapartes gubernamentales y los socios que podrían proporcionar un apoyo crucial para la sostenibilidad, como el Ministerio de Solidaridad Social (MOSS) y el Ministerio de Turismo. El fortalecimiento de estas relaciones es vital para garantizar la sostenibilidad del proyecto a largo plazo y aprovechar recursos y apoyo adicionales.

3.5.4 Impacto de los beneficiarios Sostenibilidad

Hallazgo 79: Mejora de las redes sociales para las mujeres: El proyecto facilitó la capacidad de las mujeres para construir y fortalecer redes sociales informales. Estas redes han creado sólidos sistemas de apoyo y han fomentado un sentido de conexión y asistencia mutua entre las mujeres, abordando eficazmente los problemas de la comunidad y promoviendo la solidaridad.

Hallazgo 80: Impacto de la capacitación en la calidad del producto y el alcance del mercado: La capacitación en marketing en línea, calidad del producto y fijación de precios ha contribuido significativamente a producir productos de alta calidad vendidos a precios razonables. Esta formación ha permitido a las pequeñas empresas ampliar su base de clientes y mejorar su resiliencia, garantizando la sostenibilidad a largo plazo y fomentando el optimismo.

- **Hallazgo 81: El proyecto ha aumentado notablemente la confianza en sí mismos y el estatus social entre los beneficiarios.** Este aumento de la autoestima ha fomentado una sensación de empoderamiento, lo que ha permitido a las mujeres controlar más su vida económica y social. El aumento de la confianza en sí mismos y del estatus social entre los beneficiarios es un indicador significativo del éxito del proyecto en promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, que son factores clave para la sostenibilidad a largo plazo del proyecto.

RECOMENDACIONES DE SOSTENIBILIDAD / VIABILIDAD

Recomendación 22: Desarrollar un Plan Integrado de Sostenibilidad en la Etapa Inicial del Proyecto: Se debe establecer un Plan Integrado de Sostenibilidad desde el inicio del proyecto, detallando intervenciones y actividades precisas para garantizar el éxito y el impacto a largo plazo.

Recomendación 23: Formular un plan de movilización de recursos con los asociados: A fin de obtener los recursos y el apoyo necesarios, se debe elaborar un plan de movilización de recursos y examinarlo con los principales asociados.

Recomendación 24: Aumentar el financiamiento de la cartera de préstamos para un mayor alcance: El financiamiento asignado a la cartera de préstamos debe incrementarse para lograr un mayor alcance geográfico y demográfico y garantizar la sostenibilidad financiera.

Recomendación 25: Desarrollar un Plan Claro de Salida/Transferencia: Dado que el proyecto continuará a través de AUEED, proporcionando servicios financieros y no financieros a los mismos grupos objetivo, los socios deben desarrollar y aprobar un Plan de Salida/Transferencia claro desde el principio. Este plan debe incluir un seguimiento estrecho para abordar cualquier desviación con prontitud y centrarse en aprovechar más recursos financieros para ampliar el programa de billetera y microfinanzas de AUEED.

Recomendación 26: Mejorar las capacidades de los beneficiarios: Ofrecer sesiones de coaching para apoyar, asesorar y abordar problemas en la gestión de proyectos.

Recomendación 27: Fortalecer la coordinación con las partes interesadas: Elaborar un plan para mejorar la coordinación con las partes interesadas a fin de apoyar las actividades del proyecto y lograr la sostenibilidad institucional y social. Este plan debería hacer hincapié en las técnicas de comercialización, las exposiciones, las oportunidades de creación de redes y la activación de la cadena de valor añadido mediante el aumento de las asociaciones gubernamentales con la MOSS, el Ministerio de Turismo y el Ministerio de Juventud y Deportes

3.6 INNOVACIÓN

La innovación del proyecto es una piedra angular que influye en su trayectoria e impacto. La evaluación de la innovación del proyecto abarcó múltiples dimensiones, comenzando con la evaluación de su nivel de innovación, replicabilidad y el potencial de ampliación. La capacidad de innovación del proyecto se mide no solo por la singularidad de su enfoque, sino también por su adaptabilidad y transferibilidad a diferentes contextos, lo que subraya el potencial de una replicación y escalabilidad más amplias. Además, los aspectos innovadores del proyecto son integrales en varios niveles de implementación, con un enfoque en la incorporación de estas innovaciones para garantizar una integración perfecta entre los diferentes componentes del proyecto. Esto implica incorporar estrategias y prácticas innovadoras en el marco central del proyecto, desde la planificación hasta la ejecución, fomentando una cultura de creatividad y adaptabilidad. Este enfoque no solo mejora la eficacia del proyecto en el logro de sus objetivos, sino que también lo posiciona como un pionero con el potencial de catalizar un cambio positivo más allá de su alcance inmediato.

HALLAZGOS DE INNOVACIÓN

Hallazgo 82: Las mujeres emprendedoras y la economía verde: Las mujeres emprendedoras han desempeñado un papel fundamental en la iniciación de proyectos innovadores en la economía verde. Estas iniciativas promueven la sostenibilidad ambiental y crean nuevas oportunidades económicas para las mujeres. Al encabezar proyectos verdes, estos emprendedores contribuyen

significativamente al desarrollo sostenible de sus comunidades y abordan de manera efectiva los desafíos ambientales apremiantes.

Hallazgo 83: Documentación y difusión de modelos colaborativos y de coproducción: Los modelos colaborativos y de coproducción establecidos por el proyecto han contribuido significativamente a un empoderamiento económico más amplio. Estos modelos, desarrollados a través de la participación activa y las experiencias de las partes pertinentes y los grupos destinatarios, son activos invaluable. La documentación exhaustiva de estos modelos, que recoja las lecciones aprendidas y las mejores prácticas, es crucial para su difusión más amplia. Creemos que estos modelos pueden adaptarse y ampliarse con una participación activa, fomentando el empoderamiento económico y la colaboración. En particular, el proyecto estableció formalmente una cooperativa, lo que demuestra la aplicación práctica y el éxito de estos modelos.

Hallazgo 84: Talleres innovadores e iniciativas de reciclaje en Menya: El proyecto facilitó varios talleres innovadores y sesiones de formación en reciclaje en Menya. A los participantes se les enseñó a crear productos únicos y no tradicionales utilizando materiales de desecho, que proporcionaron beneficios económicos a través de las ventas y sirvieron para fines prácticos dentro de sus familias. Además, el proyecto estableció una línea de producción de uniformes escolares para la Asociación del Alto Egipto, utilizando las habilidades de los beneficiarios capacitados en Menya. Esta iniciativa subraya la aplicación de la formación práctica y el impacto económico inmediato en los participantes.

Hallazgo 85: Invertir en mujeres emprendedoras distinguidas: El proyecto invirtió con éxito en mujeres emprendedoras distinguidas al transformarlas de aprendices en el proyecto anterior a capacitadoras en el actual. Estas mujeres recibieron una certificación acreditada de City & Guilds, lo que mejoró su credibilidad y desarrollo profesional. Esta inversión empoderó a estas mujeres y garantizó la sostenibilidad de los programas de capacitación mediante la creación de un grupo de capacitadores capacitados y certificados dentro de la comunidad.

Hallazgo 86: Pilotaje de actividades de proyecto en escuelas paralelas: El proyecto introdujo un enfoque pionero mediante la implementación de actividades dentro de escuelas paralelas para equipar a los estudiantes con habilidades técnicas que les ayuden a evitar el desempleo en el futuro. Esta iniciativa se centró en empoderar a los adolescentes con diversas habilidades artesanales, mejorando así significativamente su empleabilidad y sus perspectivas económicas y fomentando un sentido de esperanza y optimismo sobre el futuro.⁵

Hallazgo 87: Integración de madres e hijos para la generación colaborativa de ingresos: En respuesta a las solicitudes de las familias de los estudiantes, el proyecto amplió su capacitación a los miembros relevantes de la familia, en particular a las madres. Las madres recibieron capacitación en costura mientras que sus adolescentes aprendieron diferentes oficios. Este enfoque colaborativo fomentó un entorno de apoyo en el que las familias podían crear productos integrados, lo que favoreció significativamente los ingresos de las familias marginadas y

⁵ Niños y adultos aprendieron las mismas habilidades y las aplicaron en contextos familiares. Los niños de 15 años en Egipto pueden trabajar según la ley laboral nacional. Los estudiantes de las escuelas paralelas en Egipto corren el mayor riesgo de desempleo o de mano de obra temprana no calificada, ya que no tienen educación y no conocen ninguna habilidad técnica. Es por eso por lo que el proyecto tenía como objetivo brindarles la habilidad técnica en sastrería para que sea un camino hacia el autoempleo y la artesanía. El proyecto capacitó a los estudiantes con una edad mínima de 14 años en las escuelas para que cuando adquirieran las habilidades, tuvieran 15 años y, según la ley egipcia, pudieran trabajar o trabajar por cuenta propia.

necesitadas. Esta iniciativa no solo promovió la resiliencia económica, sino que también fortaleció la cohesión social dentro de la comunidad al combinar las habilidades de madres e hijos.

Hallazgo 88: Ampliación de las pequeñas empresas pioneras a través de intervenciones de desarrollo de productos: Las intervenciones de "desarrollo de productos" implementadas en el proyecto han beneficiado significativamente a las pequeñas empresas pioneras. Estas intervenciones permitieron a estas empresas contratar personal adicional, aumentar el capital e innovar nuevos productos. Estas empresas han crecido de manera efectiva aprovechando la experiencia acumulada y las lecciones aprendidas del proyecto anterior 2019/296. Este crecimiento no solo demuestra el impacto del proyecto en las empresas individuales, sino que también hace una contribución significativa al desarrollo económico más amplio de la comunidad, un hecho del que todos podemos estar orgullosos.

Hallazgo 89: Aprovechar el marketing electrónico para el crecimiento empresarial: Los beneficiarios del proyecto han aprovechado el poder del marketing electrónico para ampliar su base de clientes. Este enfoque innovador ha aumentado la base de clientes y ha fomentado la lealtad y la confianza de los clientes. Al adoptar estrategias de marketing digital, los beneficiarios han llegado a un público más amplio y han establecido una presencia más sólida en el mercado, impulsando así el crecimiento y la sostenibilidad del negocio.

Hallazgo 90: Exposición innovadora de aseguramiento de la calidad: El proyecto, impulsado por un firme compromiso con la calidad, llevó a cabo una actividad impactante para ayudar a los beneficiarios a desarrollar productos innovadores y de alta calidad. Esto se logró organizando un viaje a El Cairo para visitar museos y sitios históricos conocidos por sus estrictos estándares de calidad. La

بعد زيارة المتحف : قدرنا نصمم منتجات ذوقها اعلى ونستوحى
افكار جديدة (اللي بيشوف جمال بينتج جمال)

"Después de visitar el museo, pudimos diseñar productos de más buen gusto e inspirarnos en nuevas ideas (los que ven la belleza producen belleza)"

experiencia les proporcionó un nuevo punto de referencia para la calidad del producto, introdujo ideas innovadoras y les ofreció inspiración en la artesanía tradicional. La exposición a estos estándares de alta calidad mejoró la comprensión de los beneficiarios sobre el aseguramiento de la calidad. Les inspiró a integrar estos principios en su trayectoria empresarial, elevando en última instancia la visibilidad y la credibilidad de sus productos.

Hallazgo 91: Empoderamiento económico a través de productos innovadores: Los productos innovadores creados por los beneficiarios han desempeñado un papel crucial en el logro de los objetivos y resultados del proyecto. Estos productos han empoderado a los beneficiarios, en particular a las mujeres, al mejorar su independencia económica. El proyecto no solo ha permitido a las mujeres desarrollar productos comercializables, obtener estabilidad financiera y contribuir a sus hogares y comunidades. Aun así, también les ha inspirado a fomentar la creatividad y la innovación. Este empoderamiento es un testimonio del éxito del proyecto en la promoción de la resiliencia económica y el desarrollo social, y debería inspirarnos a todos.

RECOMENDACIONES DE INNOVACIÓN

Estas recomendaciones tienen como objetivo aprovechar los éxitos del proyecto mediante la incorporación de enfoques impulsados por el mercado, el fomento de asociaciones, el abordaje de las vulnerabilidades y la mejora de los programas de capacitación. El proyecto puede lograr una mayor sostenibilidad, alcance e impacto al empoderar a las mujeres y apoyar el desarrollo comunitario.

Recomendación 28: Apoyar y ampliar la Iniciativa de Escuelas Paralelas: Desarrollar intervenciones deliberadas para apoyar el concepto de escuelas paralelas, que son centros educativos comunitarios que funcionan sistemáticamente junto a las escuelas formales. Difundir los resultados de las actividades piloto para mejorar el apoyo a los estudiantes y sus familias para crear caminos para el desarrollo empresarial, el autoempleo y la artesanía.

Recomendación 29: Mejorar la calidad de la formación de las mujeres: Evaluar los programas de formación actuales para las mujeres, centrándose en los recursos disponibles y la calidad de la instrucción. Aumentar el número de aprendices e implementar un sistema de seguimiento sólido para garantizar el apoyo continuo y el desarrollo de habilidades después de la capacitación. Esta estrategia ayudará a generalizar y replicar programas de capacitación exitosos, beneficiando a un mayor número de mujeres.

Recomendación 30: Realizar estudios de mercado especializados para proyectos futuros: Es crucial realizar estudios de mercado especializados para garantizar que los diseños de proyectos futuros estén bien alineados con las demandas del mercado. Estos estudios no solo son beneficiosos, sino esenciales para ayudar a descubrir ideas innovadoras que se adapten al mercado y satisfagan sus necesidades, asegurando que los proyectos sigan siendo relevantes e impactantes.

Recomendación 31: Fomentar las asociaciones a través del análisis de mercado: Después de completar un estudio de mercado, identifique proyectos similares en las regiones vecinas. Este enfoque puede estimular las asociaciones en lugar de la competencia, lo que se traduce en beneficios más significativos para los beneficiarios. La colaboración con iniciativas similares puede amplificar el impacto del proyecto, compartir recursos y crear un entorno más favorable para los beneficiarios, allanando el camino para un futuro mejor.

Recomendación 32: Realizar una evaluación de la vulnerabilidad para el análisis de la situación: Realizar un análisis de la situación haciendo hincapié en una "evaluación de la vulnerabilidad" para identificar las deficiencias que deben abordarse. Este análisis ayudará a poner de relieve las esferas prioritarias para ampliar las actividades, en particular en la provincia de Menya. Al comprender las vulnerabilidades, el proyecto puede adaptar sus intervenciones para satisfacer las necesidades más apremiantes de la comunidad.

Recomendación 33: Establecer una asociación con el Consejo Nacional para la Infancia y la Maternidad (NCCM): Dado que el proyecto se centra más en abordar las cuestiones relacionadas con la maternidad y la infancia como parte de iniciativas más amplias de desarrollo familiar, es esencial forjar una asociación con el NCCM. Esta colaboración tiene el potencial de tener un impacto significativo, permitiendo la prestación de apoyo integral en áreas críticas como el cuidado de los padres, la importancia de la educación para los niños y las madres, el trabajo infantil, las discapacidades infantiles (si es necesario) y la interacción entre el trabajo infantil y la educación, entre otros.

3.7 IGUALDAD DE GÉNERO

La evaluación de género dentro de la evaluación de proyectos adoptó un papel fundamental, reconociendo que el género era un componente indispensable en el proceso de evaluación. Empleando el "Enfoque de Género y Desarrollo" para el análisis de género, el FET tuvo como objetivo explorar exhaustivamente el impacto del proyecto en la promoción de la igualdad de género y la diversidad cultural, asegurando la alineación con las estrategias sectoriales en Egipto. Este enfoque implica una consideración meticulosa de la igualdad de género en todas las facetas del ciclo de vida del proyecto, que abarca las fases de diseño, implementación y evaluación. Un enfoque central radica en la evaluación de la contribución del proyecto al cambio de las normas de género, particularmente en el contexto del empoderamiento económico y el entorno laboral de las mujeres jóvenes. Esto abarcó un análisis de la influencia del proyecto en la dinámica social, desafiando los roles tradicionales de género. La evaluación de género también profundizó en la identificación y el tratamiento de las barreras de género que obstaculizaban el acceso al proyecto y se beneficiaban de él, con el objetivo de fomentar un impacto más inclusivo y equitativo del proyecto. A través de esta perspectiva de género, la evaluación tuvo como objetivo proporcionar una comprensión matizada de la eficacia del proyecto en la promoción de la igualdad de género y la mitigación de las disparidades basadas en el género.

HALLAZGOS SOBRE LA IGUALDAD DE GÉNERO

Hallazgo 92: El enfoque sensible y transformador de género del proyecto desafía y remodela de manera única las normas, los roles y las dinámicas de poder de género, lo que resulta en cambios duraderos al abordar las causas fundamentales de la desigualdad de género. También abordó en gran medida las necesidades sociales y económicas de la mujer, proporcionando servicios y actividades adaptados a las necesidades de la mujer.

Hallazgo 93: El éxito del proyecto en la mejora del espíritu empresarial de las mujeres no es solo notable. Es inspirador. Su formación integral en habilidades profesionales ha mejorado significativamente el espíritu empresarial de las mujeres ha mejorado los ingresos, ha reducido las cargas económicas y ha disminuido la vulnerabilidad social, pintando un panorama prometedor de su futuro.

Hallazgo 94: El impacto del proyecto no solo ha mejorado la situación económica de las mujeres, sino que también ha promovido roles de género equitativos al aumentar la independencia financiera y el poder de toma de decisiones de las mujeres en sus comunidades. Este cambio en la dinámica de poder es un paso significativo y alentador hacia roles de género más equitativos, fomentando un sentido de esperanza y apoyo a la misión de AUEED.

Hallazgo 95: El compromiso del proyecto con la igualdad de género es evidente en sus objetivos y resultados, en particular la mejora de la situación económica de las mujeres, la reducción de la

Apoyo psicosocial: Las mujeres de las zonas rurales de Egipto a menudo se enfrentan a obstáculos para acceder a él psicosocial. Una de las mejores prácticas del proyecto fue ofrecer este apoyo esencial, que alivió la presión y mejoró el bienestar de muchas mujeres, permitiéndoles hacer frente a sus circunstancias estresantes. Algunos casos denunciados a la AUEED vinculaban la violencia doméstica directamente con las dificultades económicas y el desempleo de los cónyuges.

Este apoyo permite a las mujeres participar en actividades comunitarias, fomentando un sentido de pertenencia y cohesión social.

violencia doméstica, la oferta de programas de microcrédito, el suministro de materiales y equipos comerciales y el establecimiento de espacios seguros para las mujeres.

Hallazgo 96: La capacitación proporcionó horarios y lugares adecuados para las mujeres, junto con medidas de apoyo como servicios de niñera y transporte seguro, aunque algunas participantes tuvieron dificultades para asistir a las sesiones fuera de su provincia de origen.

Hallazgo 97: El proyecto ha aumentado con éxito la autoconfianza y la autoestima de las mujeres. Este beneficio psicológico, que muchos beneficiarios reportaron, es una ganancia significativa tanto a nivel personal como profesional, lo que pone de relieve el enfoque holístico del proyecto para el empoderamiento más allá de los beneficios económicos.

Hallazgo 98: El proyecto ha promovido indirectamente roles de género más equitativos al aumentar la independencia financiera de las mujeres, lo que ha mejorado su poder de toma de decisiones dentro de la comunidad, como informaron las mujeres durante los FGD.

Hallazgo 99: La diversidad de proyectos/subsectores de mujeres ha permitido a las mujeres explorar diversas oportunidades de cooperación entre sí que se alinean con sus intereses y la demanda del mercado.

Hallazgo 100: El proyecto identificó a mujeres con potencial de liderazgo, lo que llevó a varias participantes a convertirse en formadoras y asumir roles de liderazgo. Estas mujeres se convirtieron en modelos a seguir en sus comunidades, organizaciones locales y escuelas comunitarias de AUEED, sirviendo como base para la sostenibilidad del proyecto y futuras iniciativas.

Hallazgo 101: Las mujeres entrevistadas informaron que las intervenciones del proyecto mejoraron su situación económica y aliviaron la tensión y el estrés. Gracias a las sólidas relaciones establecidas con los puntos focales de los proyectos en varias gobernaciones, se sintieron seguros y confiados en el espacio de apoyo que AUEED les proporcionó.

Hallazgo 102: El proyecto involucró efectivamente a hombres y niños en programas de sensibilización para promover la igualdad de género y resaltar la importancia del empoderamiento económico y social de las mujeres en Assiut. Este enfoque integral, que incluye iniciativas nacionales como la campaña "Porque soy un hombre" de la NCW , fomenta un entorno de apoyo para las mujeres y desafía las normas patriarcales.

RECOMENDACIONES EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Recomendación 34: Las posibilidades de mejora en el futuro son enormes. El fortalecimiento de la cooperación con otras organizaciones, como el Consejo Nacional de la Mujer (NCW) y la Agencia de Desarrollo de la Micro, la Pequeña y la Mediana Empresa, puede hacer que el proyecto no sólo sea más eficaz, sino también mutuamente beneficioso. Dado que la igualdad de género es una prioridad nacional, las iniciativas futuras pueden fortalecerse mediante asociaciones sólidas con estas entidades, que son actores clave en la promoción del emprendimiento y el empoderamiento de la mujer en Egipto.

Recomendación 35: Fortalecer la red semiformal creada por los empresarios de Sohag y Luxor. Establecida a través de las iniciativas del proyecto, esta red es una plataforma para que estos emprendedores intercambien experiencias y conocimientos. AUEED podría crear y apoyar mecanismos formales de comunicación para garantizar que el proyecto siga respondiendo a sus necesidades y desafíos, mejorando su sostenibilidad e impacto en la comunidad.

Recomendación 36: Para ser eficaz y eficiente, se suponía que el proyecto no debía adoptar un enfoque unidimensional centrado únicamente en las mujeres y las niñas, sino en las dinámicas entre hombres y mujeres, niños y niñas, en los diferentes niveles sociales, políticos y familiares. Esto significa garantizar la existencia de un análisis de género para comprender plenamente las relaciones entre hombres y mujeres y sus diferentes vulnerabilidades y capacidades.

Recomendación 37: Desarrollar un mecanismo preciso para explorar los diferentes roles y relaciones de género dentro del área objetivo del proyecto e identificar cómo estos crean necesidades, riesgos e inequidades específicos para diferentes grupos.

Recomendación 38: Realizar un análisis de género para comprender las diferencias en la vida de las mujeres, los hombres, los niños y las niñas en el contexto del proyecto y diseñar actividades para abordar estas diferencias de género.

3.8 ASOCIACIONES Y COLABORACIÓN

Esta sección implicó la recopilación de datos y la realización de análisis sobre varios aspectos críticos. En primer lugar, se evaluó el valor que los diferentes socios añadieron al proyecto, reconociendo las contribuciones y la experiencia únicas de cada socio para mejorar su impacto general. En segundo lugar, se examinaron los mecanismos de coordinación con los socios y los canales que permitían una participación efectiva de los socios, garantizando una colaboración y comunicación fluidas a lo largo del ciclo de vida del proyecto. El análisis también identificó los factores clave que contribuyen a la construcción de asociaciones sólidas y fructíferas, como los objetivos mutuos, la comunicación clara y el compromiso compartido. Además, exploró las barreras críticas para la creación de tales asociaciones, incluidos los desafíos como las diferentes prioridades organizacionales, los recursos limitados y los posibles conflictos: el proyecto tenía como objetivo optimizar la participación de los socios y mejorar los esfuerzos de colaboración al abordar estos factores.

HALLAZGOS DE ASOCIACIONES Y COLABORACIONES

Hallazgo 103: Asociación distintiva con el Centro de Diseño y Moda: La colaboración con el Centro de Diseño y Moda en la línea de producción de trajes en el taller de Menya demostró ser una asociación distintiva y flexible. Esta alianza agregó significativamente valor al proyecto, mejorando la calidad y el diseño de los productos y brindando un soporte técnico crucial.

Hallazgo 104: Selección cuidadosa de proveedores de soporte técnico: El proyecto seleccionó meticulosamente a los proveedores de soporte técnico en función de criterios técnicos específicos, asegurándose de que coincidieran con los campos de soporte requeridos. Estos socios cuidadosamente seleccionados prestaron servicios de alta calidad, contribuyendo significativamente al éxito del proyecto.

Hallazgo 105: Colaboración eficaz con la NCW: El proyecto se asoció con éxito con la NCW para impartir formación sobre la violencia contra la mujer. Esta alianza, que se derivó de las recomendaciones de la evaluación final del proyecto anterior, se destaca como un logro clave, ya que contribuye al impacto social del proyecto y aborda problemas críticos que afectan a las mujeres.

Hallazgo 106: Creación de redes con MOSS: En la evaluación final del proyecto anterior también se recomendó la creación de redes con MOSS. Esta colaboración estuvo marcada por la participación de mujeres emprendedoras en una de las exposiciones del Ministerio. Se espera que

la relación se active y fortalezca aún más en la próxima fase del proyecto, mejorando el apoyo a las mujeres emprendedoras.

Hallazgo 107: Asociaciones efectivas y armonizadas: El éxito del proyecto se vio significativamente reforzado por la asociación armonizada entre FPS y AUEED, que tuvo un profundo impacto en los beneficiarios. Esta sólida asociación se caracterizó por la flexibilidad y un enfoque profesional para tratar con los socios, lo que permitió al proyecto construir alianzas sólidas.

Hallazgo 108: Respuesta positiva y flexible de los socios: Un faro de apoyo Los socios, incluida la AECID, mostraron una actitud positiva y comprensiva hacia los desafíos inesperados. Su flexibilidad y apoyo permitieron cambios eficientes en la gestión de proyectos. La AECID, en particular, fue un gran apoyo, comprendiendo todos los procesos de implementación y los requisitos relacionados.

Hallazgo 109: Aprovechar la experiencia acumulada de AUEED: La amplia experiencia de AUEED en las gobernaciones objetivo facilitó el establecimiento de relaciones sólidas con los beneficiarios del proyecto. Esta relación existente permitió que el proyecto comenzara sobre una base sólida, "comenzando a funcionar" de manera efectiva y asegurando una implementación sin problemas.

Hallazgo 110: Supuesto de la capacidad e infraestructura de AUEED: El diseño del proyecto asumió que AUEED poseía la capacidad y la infraestructura necesarias para una ejecución efectiva, lo que resultó preciso.

RECOMENDACIONES DE ALIANZAS Y COLABORACIÓN

Recomendación 39: Mejorar la coordinación con los asociados gubernamentales aprovechando la coordinación existente con la ventanilla única y la mujer nacional.

Recomendación 40: Ampliar las asociaciones gubernamentales, incluidas las que se establecen con el Ministerio de Turismo, el Ministerio de Trabajo y el Ministerio de Juventud y Deportes.

Recomendación 41: Aprovechar las nuevas asociaciones: Utilizar asociaciones gubernamentales y de otro tipo adicionales para ejecutar actividades de manera eficaz.

Recomendación 42: Fortalecer la colaboración gubernamental: Centrarse en una colaboración más estrecha con los socios gubernamentales actuales y nuevos.

4. CONCLUSIÓN

Los hallazgos y recomendaciones de la reciente evaluación del proyecto subrayan su impacto sustancial en el empoderamiento económico, la igualdad de género, la innovación y la sostenibilidad. El proyecto ha mejorado significativamente los medios de vida de jóvenes empresarios, mujeres y grupos marginados, impulsando avances sociales y económicos. A través de actividades específicas y mecanismos de apoyo integrales, el proyecto ha empoderado con éxito a los beneficiarios para que logren la independencia financiera, mejoren sus condiciones de vida y obtengan reconocimiento dentro de sus comunidades.

La adaptación del proyecto a las necesidades y prioridades de los grupos destinatarios ha sido una de las piedras angulares de su éxito. Al centrarse en el empoderamiento económico, la igualdad de género y la innovación, el proyecto ha abordado directamente los apremiantes desafíos sociales y económicos. Su relevancia es evidente en las intervenciones personalizadas que satisficieron las necesidades específicas

de los beneficiarios, como programas de capacitación, servicios financieros y apoyo a iniciativas de economía verde, lo que brinda tranquilidad sobre la efectividad y el impacto del proyecto.

La eficacia del proyecto queda demostrada por sus resultados tangibles en los diferentes grupos de beneficiarios. Para los jóvenes empresarios, el proyecto mejoró el espíritu empresarial, aumentó los ingresos, redujo las cargas económicas y mejoró el estatus social. El éxito de los enfoques que tienen en cuenta las cuestiones de género para desafiar las normas tradicionales y empoderar a las mujeres dentro de este grupo subraya aún más el impacto del proyecto. El establecimiento de talleres innovadores, iniciativas de reciclaje y estrategias de marketing digital muestra la capacidad del proyecto para impulsar un cambio significativo e infunde optimismo sobre su futuro. Para las mujeres rurales, el proyecto mejoró significativamente sus habilidades técnicas y proporcionó acceso a espacios seguros y redes de apoyo, mejorando sus perspectivas económicas y fomentando un sentido de comunidad. Además, el papel de los emprendedores pioneros en mejorar sus habilidades de liderazgo y convertirse en modelos a seguir para los estudiantes de la comunidad local es una fuente de orgullo y aliento, lo que destaca el éxito del proyecto en fomentar el liderazgo e inspirar a las generaciones futuras.

El proyecto ha utilizado eficientemente los recursos y las asociaciones para lograr sus objetivos. Una meticulosa selección de proveedores de soporte técnico, una colaboración eficaz con entidades como el NCW y organismos gubernamentales, y el aprovechamiento de la amplia experiencia de AUEED han contribuido a agilizar la implementación. La flexibilidad y adaptabilidad del proyecto en respuesta a los desafíos ha garantizado una gestión y una asignación de recursos eficientes, lo que infunde confianza en la capacidad del proyecto para maximizar los beneficios para los grupos destinatarios.

El proyecto ha mejorado efectivamente las oportunidades económicas para los jóvenes empresarios y las mujeres. Al proporcionar capacitación integral, acceso a servicios financieros y apoyo a proyectos innovadores, la iniciativa ha facilitado el crecimiento de las pequeñas empresas y ha mejorado la estabilidad de los ingresos. Las innovaciones notables incluyen el establecimiento de iniciativas de economía verde, talleres de reciclaje y estrategias de marketing digital, que han abierto nuevas vías para el desarrollo económico y la sostenibilidad ambiental.

Uno de los logros significativos del proyecto es su enfoque transformador y sensible al género, que ha desafiado y reformado las normas tradicionales de género. Al abordar las causas fundamentales de la desigualdad de género, el proyecto ha promovido roles de género más equitativos y ha aumentado la independencia financiera y el poder de toma de decisiones de las mujeres. Este cambio ha mejorado la situación económica de las mujeres y ha contribuido a la cohesión social y al desarrollo de la comunidad, inspirando una nueva forma de pensar sobre los roles de género y el empoderamiento.

La sostenibilidad ha sido una piedra angular del proyecto, con esfuerzos centrados en garantizar el impacto a largo plazo. La sostenibilidad financiera de los grupos destinatarios se ha logrado mediante iniciativas de préstamos y représtamos. Por el contrario, la sostenibilidad técnica se ha respaldado mediante el mantenimiento de un equipo capacitado y la transferencia de experiencia a nuevos proyectos. El proyecto también ha enfatizado la continuidad del impacto social mediante la incorporación de componentes enfocados en la protección y recuperación de la violencia.

Las asociaciones sólidas han desempeñado un papel crucial en el éxito del proyecto. Las colaboraciones con el Centro de Diseño y Moda, NCW y organismos gubernamentales han brindado apoyo técnico y capacitación de alta calidad. Estas asociaciones se han caracterizado por la flexibilidad, la profesionalidad y el compromiso compartido con los objetivos del proyecto. La colaboración armonizada entre FPS y AUEED, en particular, ha tenido un impacto significativo en los beneficiarios y ha contribuido al éxito general del proyecto.

En general, el proyecto ha sentado una base sólida para el desarrollo sostenible de la comunidad. Las recomendaciones detalladas proporcionan una hoja de ruta clara para aprovechar este éxito, asegurando que los beneficios del proyecto continúen creciendo y lleguen a un público más amplio. En el futuro, el proyecto planea expandir y agregar áreas necesitadas, amplificando aún más su impacto y fomentando una sociedad más inclusiva, equitativa y próspera.

5. LECCIONES APRENDIDAS

- 1. La planificación integrada es esencial para la sostenibilidad:** El desarrollo de un plan de implementación integral desde el inicio del proyecto garantiza el éxito y el impacto a largo plazo. La planificación progresiva, aunque adaptativa, puede beneficiarse de un enfoque más estructurado para integrar la sostenibilidad financiera, técnica y social desde el principio.
- 2. Las asociaciones amplifican el impacto:** Los socios fuertes, ya sean gubernamentales o no gubernamentales, internacionales o nacionales, y los proveedores de apoyo técnico sólidos mejoran significativamente la eficacia del proyecto. Establecer y mantener asociaciones flexibles y profesionales es crucial para aprovechar los recursos y el apoyo adicionales.
- 3. Los programas de capacitación personalizados impulsan el empoderamiento:** Proporcionar una capacitación integral y de alta calidad adaptada a las necesidades específicas de las mujeres y los jóvenes empresarios aumenta sus habilidades, confianza e independencia económica. Garantizar medidas de apoyo, como horarios y lugares de capacitación adecuados, maximiza la participación y el impacto.
- 4. Los enfoques impulsados por la comunidad/mercado garantizan la relevancia:** La realización de evaluaciones de las necesidades de la comunidad y estudios de mercado especializados ayuda a alinear los diseños de los proyectos con las necesidades actuales del grupo objetivo y las demandas del mercado, asegurando la pertinencia y maximizando el impacto. El análisis de mercado puede descubrir ideas innovadoras y fomentar asociaciones, mejorando la sostenibilidad y el potencial de crecimiento del proyecto.
- 5. Los enfoques transformadores y sensibles al género promueven la igualdad:** La implementación de estrategias transformadoras y sensibles al género desafía eficazmente las normas tradicionales y empodera a las mujeres. Este enfoque no solo mejora la situación económica de la mujer, sino que también fomenta la equidad de los roles de género y la cohesión social dentro de las comunidades.
- 6. La movilización de recursos y la planificación financiera son cruciales:** La formulación de un plan de movilización de recursos con socios clave y el aumento de la financiación de la cartera de préstamos pueden ampliar el alcance y la sostenibilidad financiera del proyecto. Garantizar el apoyo financiero continuo y el crecimiento de los beneficiarios es vital para el éxito a largo plazo.
- 7. El apoyo y el seguimiento continuos mejoran los resultados:** El establecimiento de sistemas sólidos de aprendizaje y seguimiento para supervisar y apoyar a los beneficiarios después de las

intervenciones de desarrollo de capacidades garantiza el desarrollo continuo de las competencias y el empoderamiento. Los controles regulares, las sesiones de capacitación adicionales y las oportunidades de tutoría son clave para mantener el progreso.

- 8. Los enfoques basados en la comunidad fomentan la inclusión:** Iniciativas como las escuelas paralelas que integran la formación educativa y vocacional para madres e hijos crean un entorno de apoyo y colaboración. Este enfoque mejora los ingresos familiares, promueve la resiliencia económica y fomenta el desarrollo comunitario.
- 9. La flexibilidad y la adaptabilidad son clave para superar los desafíos:** La capacidad del proyecto para adaptarse a desafíos inesperados y realizar cambios eficientes en la gestión destaca la importancia de la flexibilidad. Los socios de apoyo, la comprensión de los procesos de implementación y la planificación adaptativa contribuyen a la ejecución exitosa del proyecto.
- 10. El aprovechamiento de la experiencia y la infraestructura existentes acelera el progreso:** La utilización de la amplia experiencia de AUEED y las relaciones establecidas en las gobernaciones objetivo permitió que el proyecto comenzara sobre una base sólida. El aprovechamiento de la infraestructura existente y la relación con los beneficiarios garantizan una implementación fluida y una divulgación eficaz.

Estas lecciones proporcionan información valiosa para futuras iniciativas, haciendo hincapié en la importancia de la planificación integrada, las asociaciones sólidas, la capacitación personalizada, la relevancia del mercado, la igualdad de género, la sostenibilidad financiera, el apoyo continuo, los enfoques basados en la comunidad, la flexibilidad y el aprovechamiento de la experiencia existente. Al incorporar estas lecciones, los proyectos futuros pueden mejorar su impacto y sostenibilidad, fomentando un desarrollo inclusivo y equitativo.

ANEXOS:

ANEXO (1): MATRIZ DE EVALUACIÓN FINAL

ANEXO (2): LISTA DE ENTREVISTADOS

ANEXO (3): HERRAMIENTAS DE RECOLECCIÓN DE DATOS PARA LA EVALUACIÓN FINAL

ANEXO (4): MIEMBROS DEL EQUIPO DE EVALUACIÓN FINAL

ANEXO (5): TÉRMINOS DE REFERENCIA DE LA EVALUACIÓN FINAL

ANEXO (6): PRESENTACIÓN DE RESULTADOS PRIMARIOS EN POWERPOINT

ANEXO (7): CASOS DE ÉXITO SELECCIONADOS

ANEXO (8): LISTA DE DOCUMENTOS DE REVISIÓN DOCUMENTAL

ANEXO (9): GLOSARIO DE DEFINICIONES

ANEXO (10): MANUALES Y MATERIALES DE CAPACITACIÓN
